

REGLEMENT MEDEZEGGENSCHAP

H3O-basisraad

*De inhoud van dit reglement is intellectueel eigendom van H3O
en mag zonder toestemming niet gekopieerd worden.*

Inhoudsopgave

Toelichting.....	4
Paragraaf 1 Algemeen.....	5
Artikel 1 Begripsbepaling	5
Paragraaf 2 H3O-basisraad.....	6
Artikel 2 H3O-basisraad.....	6
Artikel 3 Omvang en samenstelling H3O-basisraad	6
Artikel 4 Onverenigbaarheden	6
Artikel 5 Zittingsduur	6
Paragraaf 3 De Verkiezing	7
Artikel 6 Leiding en organisatie verkiezingen	7
Artikel 7 Datum verkiezingen	7
Artikel 8 Verkiesbare en kiesgerechtigde personen	7
Artikel 9 Bekendmaking verkiesbare en kiesgerechtigde personen	8
Artikel 10 Kandidaatstelling; bekendmaking kandidatenlijst	8
Artikel 11 Onvoldoende kandidaten	8
Artikel 12 Verkiezing; stemming	8
Artikel 13 Uitslag verkiezingen.....	8
Artikel 14 Tussentijdse vacature	9
Artikel 14a Tijdelijke vervanging	9
Paragraaf 4 Algemene taken en bevoegdheden van de H3O-basisraad.....	9
Artikel 15 Overleg met bevoegd gezag.....	9
Artikel 16 Initiatief bevoegdheid H3O-basisraad	10
Artikel 17 Openheid, onderling overleg en gelijke behandeling	10
Artikel 18 Jaarverslag.....	10
Artikel 19 Openbaarheid en geheimhouding.....	10
Artikel 20 Toepasselijkheid bijzondere bevoegdheden	11
Paragraaf 5 Inrichting en werkwijze H3O-basisraad.....	11
Artikel 21 Verkiezing voorzitter en secretaris	11
Artikel 22 Functioneren van leden van de H3O-basisraad; disfunctioneren	11
Artikel 23 Indienen agendapunten door medewerkers en ouders	12
Artikel 24 Wijze van informatievoorziening; termijnen	12
Artikel 25 Raadplegen medewerkers en ouders	12
Artikel 26 Ondersteuning H3O-basisraad	12

<i>Artikel 27 Huishoudelijk reglement.....</i>	<i>13</i>
<i>Paragraaf 6 Regeling geschillen.....</i>	<i>13</i>
<i>Artikel 28 Aansluiting geschillencommissie</i>	<i>13</i>
<i>Artikel 29 Algemene geschillenbepaling.....</i>	<i>13</i>
<i>Artikel 30 Voorzieningen</i>	<i>14</i>
<i>Artikel 31 Rechtsbescherming.....</i>	<i>14</i>
<i>Artikel 32 Wijziging reglement.....</i>	<i>14</i>
<i>Artikel 33 Evaluatie en herziening</i>	<i>14</i>
<i>Artikel 34 Citeertitel; inwerkingtreding</i>	<i>14</i>
<i>Bijlage - Huishoudelijk reglement.....</i>	<i>15</i>
<i>Bijlage - Wettelijke advies- en instemmingsrechten.....</i>	<i>17</i>
<i>Bijlage - Advies- en instemmingsplichtige documenten medezeggenschap H3O</i>	<i>22</i>

Toelichting

H3O is de organisatie waarin opvang en onderwijs geïntegreerd en in een doorgaande lijn worden aangeboden voor kinderen van 0 tot 18+ jaar. Dit eigen en integrale karakter van H3O vraagt om nieuwe vormen van ouder- en personeelsbetrokkenheid en om nieuwe vormen van medezeggenschap.

De medezeggenschap van medewerkers en ouders binnen het onderwijs valt onder de Wet op het primair onderwijs, de Wet op het voortgezet onderwijs en de Wet medezeggenschap scholen. De medezeggenschap van medewerkers en ouders binnen de kinderopvang valt onder de Wet kinderopvang en de Wet op de ondernemingsraden.

Om op ieder (integraal) Kindcentrum (H3O Kindcentrum) binnen H3O goed te kunnen inspelen op locatie eigen vraagstukken en een effectieve en efficiënte medezeggenschap te bewerkstelligen, heeft H3O de wens om in de toekomst, waar mogelijk elke locatie te laten beschikken over een eigen integraal medezeggenschapsorgaan. Deze Kindcentrumraad (KCR) oefent op lokaal niveau de informatie-, advies- en instemmingsrechten van de Medezeggenschapsraad en de Oudercommissie uit en verenigt de Medezeggenschapsraad, Oudercommissie en een Personeelsvertegenwoordiging vanuit kinderopvang in één medezeggenschapsorgaan. Hiernaast blijft op de locaties van het voortgezet onderwijs een zelfstandige (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad en/of een deelraad bestaan.

Om te komen tot de lokale Kindcentrumraden is eerst binnen H3O gestart met het functioneren van een H3O-basisraad. De H3O-basisraad oefent op centraal niveau de informatie-, advies- en instemmingsrechten uit van de Ondernemingsraad (OR), de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van het primair onderwijs (GMR PO) en de (Centrale) Oudercommissie(s) Kinderopvang (C)OC en voert overleg met het college van bestuur van Stichting H3O, dat (als statutair bestuur van Stichting H3O) het bevoegd gezag c.q. bestuur uitoefent en de gesprekspartner is voor de medezeggenschap. In dit reglement wordt naast het medezeggenschapstatuut de organisatie van de H3O-basisraad nader uitgewerkt.

Het college van bestuur van H3O en de GMR PO hebben overlegd over de toepassing van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) voor het primair onderwijs. Met de Ondernemingsraad en met de (Centrale) Oudercommissie(s) is overlegd over de toepassing van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en de Wet Kinderopvang (WKO). De diverse voormelde medezeggenschapsorganen dan wel hun achterban hebben hun verwachtingen uitgesproken over de mogelijkheden die deze wetten bieden ter versterking van de onderlinge communicatie en het formele overleg over alle aangelegenheden in en rond H3O die van belang zijn voor directie, ouders, leerlingen en personeelsleden betrokken bij H3O en de Kindcentra. Waar op onderwerpen overlap bestaat tussen advies- en instemmingsrecht, zal het hoogste recht (instemmingsrecht) van toepassing zijn (tenzij evident uit toepasselijke wet- of regelgeving anders blijkt).

Het college van bestuur van H3O, de GMR PO, de OR en de (C)OC's leggen in het medezeggenschapstatuut hun visie op de medezeggenschap voor het primair onderwijs en de kinderopvang binnen H3O vast en maken concrete afspraken over de communicatie over en weer en de informatieverstrekking aan alle bij de H3O betrokken personen, zoals hierna vermeld. De voormelde medezeggenschapsorganen hebben ieder afzonderlijk met ten minste twee/derde meerderheid ingestemd met dit reglement.

Het medezeggenschapstatuut voorziet in de visie op de medezeggenschap voor het primair onderwijs binnen H3O. Het uitgangspunt is dat de WMS steeds leidend is. Een separaat medezeggenschapstatuut zal van toepassing zijn voor het voortgezet onderwijs.

Om de medezeggenschap binnen H3O zo goed mogelijk tot zijn recht te laten komen is een nauw overleg tussen de lokale medezeggenschapsorganen (zowel vanuit PO en de kinderopvang) en de H3O-basisraad van groot belang. De H3O-basisraad en de lokale medezeggenschapsorganen stellen zich ten doel om namens medewerkers en ouders invloed uit te oefenen op en te participeren in het beleid van H3O door een goede invulling te geven aan de informatie-, advies- en instemmingsrechten, teneinde de kwaliteit van opvang en onderwijs binnen H3O te waarborgen en te verbeteren.

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel 1 Begripsbepaling

Dit reglement verstaat onder:

- a) adviescommissie: de (aanvullende) commissie of vergadering ten behoeve van de medezeggenschap van de H3O Kindcentra, die fungeert als schakel tussen de lokale medezeggenschapsorganen en H3O-basisraad;
- b) bevoegd gezag: Stichting H3O voor christelijk peuterwerk, kinderopvang, primair en voortgezet onderwijs, te dezen vertegenwoordigd door (een van) de statutair bestuurder(s) van H3O of een daartoe door de statutair bestuurder(s) van H3O aan te wijzen andere (gemandateerde) vertegenwoordiger;
- c) H3O: Stichting H3O voor christelijk peuterwerk, kinderopvang, primair en voortgezet onderwijs;
- d) H3O Kindcentrum: een locatie, waarin een school is gevestigd en een opvangvoorziening/locatie is gevestigd in stand gehouden door H3O;
- e) H3O-basisraad: zijnde de centrale vertegenwoordiging van ouders, medewerkers en leerlingen van primair onderwijs en opvang bij H3O;
- f) Centrale Oudercommissie: de op grond van de WKO bij H3O eventueel ingestelde Centrale Oudercommissie, dan wel indien niet ingesteld de oudercommissie(s) (gezamenlijk) als gedefinieerd onder p);
- g) Geleding: de afzonderlijke groepen van leden van H3O-basisraad;
- h) Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad: de op grond van de WMS bij H3O ingestelde Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad voor het primair onderwijs (GMR PO), waarvan de rechten, plichten en bevoegdheden zijn vastgelegd in het Medezeggenschapsstatuut en Reglement GMR PO;
- i) lokale medezeggenschapsorganen: de medezeggenschapsraden, deelraden en de oudercommissies, die aan H3O Kindcentra (school respectievelijk kinderopvangcentrum) zijn verbonden (MR);
- j) kinderen: kinderen in de zin van de WPO en WKO;
- k) leiding van H3O Kindcentra: de leidinggevende(n) van H3O Kindcentra, waaronder in ieder geval begrepen de directeur van de betreffende locatie;
- l) medezeggenschapsra(a)d(en): een/de op grond van de WMS ingestelde medezeggenschapsra(d)(en), steeds verbonden aan een school in stand gehouden door H3O dat deel uitmaakt van een H3O Kindcentrum;
- m) medewerker(s): de medewerkers die in dienst zijn, dan wel zijn tewerkgesteld zonder benoeming bij H3O;
- n) Ondernemingsraad: de op grond van de WOR bij H3O ingestelde ondernemingsraad, waarvan de rechten, plichten en bevoegdheden zijn vastgelegd in het OR Reglement Kinderopvang d.d. 1 januari 2021;
- o) opvanglocatie: een door H3O in stand gehouden locatie waar opvang in de zin van de Wet Kinderopvang wordt aangeboden, ook wel aangeduid als kinderopvangcentrum;
- p) oudercommissie(s): de op grond van de WKO ingestelde oudercommissie(s), steeds verbonden aan een kinderopvangcentrum in stand gehouden door H3O dat deel uitmaakt van een H3O Kindcentrum waarvan de rechten, plichten en bevoegdheden zijn vastgelegd in het (huishoudelijk) Reglement oudercommissie (2021) d.d. 1 januari 2020;
- q) ouder(s): de ouders, voogden of verzorgers van de kinderen en leerlingen die binnen H3O gebruik maken van opvang, dan wel daar onderwijs volgen;
- r) Raad van Toezicht: het toezichthoudend orgaan van H3O, dat ook toezicht houdt op de wijze waarop het college van bestuur van H3O (als statutair bestuurder van H3O) de organisatie aanstuurt en de bevoegdheden van het bevoegd gezag uitoefent;
- s) Reglement H3O-basisraad: het Reglement Medezeggenschap H3O-basisraad;
- t) school: de locatie voor primair onderwijs zoals in stand gehouden door H3O;
- u) statuut: het onderhavige Medezeggenschapsstatuut H3O;
- v) wettelijke ra(a)d(en): de respectievelijk op grond van de WKO, WOR, en de WMS ingestelde Centrale Oudercommissie, Ondernemingsraad, de GMR PO;
- w) wet(ten): de WKO, de WMS, de WOR en/of de WEC, de WPO (gezamenlijk), afhankelijk van de context van de betreffende bepaling;
- x) WEC: de Wet op de expertisecentra (of een daarvoor in de plaats tredende regeling);
- y) WKO: de Wet Kinderopvang (of een daarvoor in de plaats tredende regeling);
- z) WMS: de Wet medezeggenschap op scholen (of een daarvoor in de plaats tredende regeling);
- aa) WOR: de Wet op de ondernemingsraden (of een daarvoor in de plaats tredende regeling);
- bb) WPO: de Wet op het primair onderwijs (of een daarvoor in de plaats tredende regeling).

Paragraaf 2 H3O-basisraad

Artikel 2 H3O-basisraad

1. H3O kent een H3O-basisraad.
2. De H3O-basisraad heeft ten doel om namens medewerkers en ouders invloed uit te oefenen op en te participeren in het beleid van H3O door een goede invulling te geven aan de informatie-, advies- en instemmingsrechten, teneinde de kwaliteit van het onderwijs en de opvang binnen H3O te waarborgen en te verbeteren.
3. De H3O-basisraad heeft de rechten, plichten en bevoegdheden, zoals die op grond van de WKO, de WMS, de WOR en de WPO aan de wettelijke raden toekomen, welke rechten, plichten en bevoegdheden schriftelijk door de wettelijke raden zijn opgedragen aan de H3O-basisraad, om deze namens hen tegenover het bevoegd gezag uit te oefenen. Onverminderd de overige aan de H3O-basisraad toegekende bevoegdheden, wordt als bijlage bij dit reglement een overzicht van de advies- en instemmingsrechten van de H3O-basisraad gehecht, welk overzicht een onlosmakelijk deel uitmaakt van dit reglement.
4. Indien de aard van een bevoegdheid daar om vraagt, kan de H3O-basisraad besluiten om advies in te winnen bij de afzonderlijke Geleding die het aangaat.

Artikel 3 Omvang en samenstelling H3O-basisraad

1. De H3O-basisraad bestaat uit twaalf leden, te weten:
 - a. de Centrale Oudercommissie, bestaande uit drie leden;
 - b. de GMR PO, bestaande uit zes leden, waarvan drie leden medewerker zijn van scholen in stand gehouden door H3O en onderdeel uitmakend van H3O Kindcentra en kwalificeren als personeelsgeleding van de GMR PO en drie leden ouders zijn van leerlingen die onderwijs volgen bij scholen in stand gehouden door H3O en onderdeel uitmakend van H3O Kindcentra en kwalificeren als de oudergeleding van de GMR PO; en
 - c. de Ondernemingsraad, bestaande uit drie leden.
2. De leden van de H3O-basisraad worden gekozen conform het in artikel 8, lid 3 en lid 7 van dit reglement bepaalde.

Artikel 4 Onverenigbaarheden

1. Geen lid van de H3O-basisraad kunnen zijn:
 - a. een bestuurder van H3O;
 - b. een lid van het toezichthoudend orgaan van H3O;
 - c. een medewerker van H3O die is opgedragen om namens H3O op te treden in besprekingen met de H3O-basisraad;
 - d. een lid van de medezeggenschapsorganen van het VO.

Artikel 5 Zittingsduur

1. Een lid van de H3O-basisraad heeft zitting voor een periode van maximaal 4 jaar.
2. Een lid van de H3O-basisraad treedt na zijn zittingsperiode af en is direct herkiesbaar voor een periode van maximaal 4 jaar, met dien verstande dat een lid van de H3O-basisraad niet langer dan 8 jaar aangesloten lid van de H3O-basisraad kan zijn.
3. Behalve door periodieke aftreding eindigt het lidmaatschap van de H3O-basisraad:
 - a. door overlijden van een lid;
 - b. door opzegging door het lid;
 - c. in geval van een medewerker, indien zijn dienstverband met H3O eindigt;
 - d. in geval van een ouder, indien zijn kinderen geen gebruik meer maken van de opvang respectievelijk het onderwijs van H3O;
 - e. bij het aftreden als lid van een van de wettelijke raden op basis waarvan hij op grond van artikel 8 lid 3 is benoemd tot lid van de H3O-basisraad, behoudens voor zover de H3O-basisraad met algemene stemmen (uitgezonderd het betreffende lid) besluit dat het aftreden als lid van een wettelijke raad in dat specifieke geval niet leidt tot defungeren.
 - f. per de datum van een door de H3O-basisraad vastgesteld schema van aan-/en aftreden, behoudens eventuele herbenoeming, indien en voor zover dat op grond van het bepaalde in lid 2 en 3 nog mogelijk is.

Paragraaf 3 De Verkiezing

Artikel 6 Leiding en organisatie verkiezingen

1. De leiding van de verkiezing van de leden van de H3O-basisraad berust bij de H3O-basisraad.
2. De organisatie van verkiezingen kan de H3O-basisraad opdragen aan een verkiezingscommissie. Alsdan bepaalt de H3O-basisraad de samenstelling, werkwijze, en de bevoegdheden van de verkiezingscommissie, alsmede de wijze waarop over bezwaren inzake besluiten van de verkiezingscommissie wordt beslist.

Artikel 7 Datum verkiezingen

1. De H3O-basisraad bepaalt de datum van de verkiezing, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
2. De H3O-basisraad stelt het bevoegd gezag, de ouders en de medewerkers in kennis van de in het eerste lid genoemde tijdstippen.
3. Bij het uitschrijven van de verkiezingen, wordt rekening gehouden met de in artikel 3 vastgelegde samenstelling van de H3O-basisraad.

Artikel 8 Verkiesbare en kiesgerechtigde personen

1. Zij die op de dag van de kandidaatstelling medewerker of ouder zijn, zijn kiesgerechtigd en verkiesbaar bij de verkiezing van de leden van de H3O-basisraad, met inachtneming van het hierna bepaalde.
2. Medewerkers zijn slechts dan verkiesbaar als lid van de H3O-basisraad, indien zij voorafgaand aan de dag van de verkiezingen gedurende ten minste een (1) jaar werkzaam zijn geweest bij H3O.
3. De leden van de H3O-basisraad worden gekozen uit de medewerkers en de ouders betrokken bij H3O, met inachtneming van de verdeling in de volgende Geledingen:
 - a. drie leden worden gekozen uit de ouders van kinderen die gebruik maken van opvang aangeboden door een opvanglocatie onderdeel uitmakend van een H3O Kindcentrum (de Centrale Oudercommissie);¹
 - b. drie leden worden gekozen uit de ouders van leerlingen die onderwijs volgen bij een school in stand gehouden door H3O en onderdeel uitmakend van een H3O Kindcentrum (de oudergeleding van de GMR PO);
 - c. drie leden worden gekozen uit de medewerkers van werkzaam op een school in stand gehouden door H3O en onderdeel uitmakend van een H3O Kindcentrum (de personeelsgeleding van de GMR PO);
 - d. drie leden worden gekozen uit de medewerkers van werkzaam op een opvanglocatie onderdeel uitmakend van een H3O Kindcentrum (de Ondernemingsraad).
4. Een persoon kan zich slechts voor een zetel in één Geleding verkiesbaar stellen.
5. Een persoon kan slechts lid zijn van de H3O-basisraad indien hij tevens lid is van één van de wettelijke raden zoals in lid 3 genoemd, tenzij op grond van het bepaalde in artikel 5 lid 3 onder e. door de H3O-basisraad met algemene stemmen (uitgezonderd het lid dat het betreft) anders wordt besloten.
6. De H3O-basisraad stelt profielschetsen op voor de leden van de H3O-basisraad, waarin in aanvulling op het hiervoor bepaalde nadere kwaliteiten worden omschreven waarvan gewenst of noodzakelijk is dat de leden van de H3O-basisraad daarover (kunnen) beschikken. Deze profielschetsen worden voorafgaand aan iedere verkiezing door de H3O-basisraad herzien en indien nodig opnieuw vastgesteld.
7. Kiesgerechtigd zijn de navolgende groepen van achterbannen van de Geledingen:
 - a. de leden van de H3O-basisraad als bedoeld in lid 3 sub a. worden gekozen door de oudercommissies van de (door H3O in stand gehouden opvangvoorziening/locatie in de) H3O Kindcentra;
 - b. de leden van de H3O-basisraad als bedoeld in lid 3 sub b. worden gekozen door de oudergeledingen van de medezeggenschapsraden als bedoeld in de WMS behorende tot (de door H3O in stand gehouden scholen gevestigd in de) H3O Kindcentra, die door en uit de ouders van leerlingen die onderwijs volgen op scholen in stand gehouden door H3O en onderdeel uitmakend van H3O Kindcentra zijn gekozen;
 - c. de leden van de H3O-basisraad als bedoeld in lid 3 sub c. worden gekozen door de personeelsgeledingen van de medezeggenschapsraden als bedoeld in de WMS behorende tot (de door H3O in stand gehouden scholen behorende tot) de H3O Kindcentra, die door en uit de medewerkers van de H3O Kindcentra zijn gekozen;

¹ Volgens de Wko (art. 1.58a) is van elke opvangsoort minimaal één ouder in de (centrale) oudercommissie vertegenwoordigd.

- d. de leden van de H3O-basisraad als bedoeld in lid 3 sub d. worden gekozen door de medewerkers van de (door H3O in stand gehouden opvangvoorziening/locatie in de) H3O Kindcentra.

Artikel 9 Bekendmaking verkiesbare en kiesgerechtigde personen

1. De H3O-basisraad stelt twee maanden voor de verkiezingen een overzicht vast van de personen die op grond van het in artikel 8 en artikel 10 bepaalde kiesgerechtigd en verkiesbaar zijn.
2. Dit overzicht wordt aan de Geledingen bekend gemaakt onder vermelding van de mogelijkheid zich kandidaat te stellen, alsmede van de daarvoor gestelde termijn. De profielschetsen als bedoeld in artikel 8 lid 6 worden daarbij tevens ter beschikking gesteld.

Artikel 10 Kandidaatstelling; bekendmaking kandidatenlijst

1. Kandidaatstelling geschiedt tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum, door aanmelding als kandidaat bij de H3O-basisraad.
2. De (verkiezingscommissie van de) H3O-basisraad onderzoekt of de kandidaatstelling voldoet aan de vereisten van de wet(ten), dit reglement en de door de H3O-basisraad vastgestelde profielschetsen. Ook zal een kennismakingsgesprek (kunnen) plaatsvinden met de verkiezingscommissie.
3. De (verkiezingscommissie van de) H3O-basisraad verklaart een kandidaatstelling die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, binnen één week na de sluiting van de kandidaatstellingsperiode ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene die zich kandidaat heeft gesteld. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid dat de kandidaatstelling aan de gestelde vereisten aan te passen. Hierna zal het gestelde in lid 2 opnieuw van toepassing zijn.
4. De kandidatenlijst wordt uiterlijk één week voor de verkiezingsdatum door de H3O-basisraad aan de kiesgerechtigden, als genoemd in artikel 8 lid 7, bekend gemaakt.

Artikel 11 Onvoldoende kandidaten

1. Indien voor een Geleding niet meer kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de H3O-basisraad voor die Geleding zijn, vindt voor die Geleding geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen. De H3O-basisraad besluit alsdan tot benoeming van de betreffende kandidaten tot leden van de H3O-basisraad. Indien en voor zover na toepassing van de eerste volzin zetels vacant blijven, vindt het bepaalde in artikel 14, tweede lid overeenkomstige toepassing.
2. De H3O-basisraad stelt het bevoegd gezag, de Geledingen en de betrokken kandidaten tijdig vóór de verkiezingsdatum in kennis van een situatie als bedoeld in het vorige lid.

Artikel 12 Verkiezing; stemming

1. De verkiezing geschiedt bij anonieme schriftelijke (digitale) stemming.
2. Uiterlijk één week voor de datum van de verkiezingen zendt de H3O-basisraad aan Geledingen een gewaarmerkt stembiljet dat de namen van de kandidaten uit de Geleding van de kiesgerechtigden bevat, onder de verplichting voor de Geledingen om deze stembiljetten te doen toekomen aan de daarvoor in aanmerking komende lokale medezeggenschapsorganen (kiesgerechtigden). Waar mogelijk zal de toezending van het stembiljet worden gecombineerd met de toezending van de kandidatenlijst als bedoeld in artikel 10, lid 4.
3. Een kiesgerechtigde brengt per Geleding waarvoor hij kiesgerechtigd is ten hoogste evenveel stemmen uit als er zetels voor die Geleding in de H3O-basisraad zijn. Op een kandidaat kan slechts één stem worden uitgebracht. Elke kiesgerechtigde kent daartoe op het stembiljet een voorkeursvolgorde in cijfers toe op de lijst van kandidaatstellingen van de Geleding waarvoor hij kiesgerechtigd is.
4. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.

Artikel 13 Uitslag verkiezingen

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel meer kandidaten zijn, die een gelijk aantal stemmen op zich verenigd hebben, volgt er een verkiezingsronde tussen deze kandidaten.
2. De uitslag van de verkiezingen wordt door de H3O-basisraad vastgesteld en schriftelijk bekendgemaakt aan het bevoegd gezag, de Geledingen en de betrokken kandidaten.
3. Kandidaten die niet zijn gekozen zullen als reserve kandidaat worden benoemd in volgorde van het aantal verkregen stemmen en kunnen in geval van een tussentijds vacature worden benaderd om zitting te nemen in de H3O-basisraad.

4. De kandidaten die zijn gekozen worden geïnformeerd over de binnen H3O geldende werkwijze voor medezeggenschap. Bij die gelegenheid worden de gekozen kandidaten gevraagd schriftelijk met deze wijze akkoord te gaan en de opdracht, als bedoeld in artikel 2 lid 3 van dit reglement, te (her)bevestigen.

Artikel 14 Tussentijdse vacature

1. In het geval van een tussentijdse vacature die niet ontstaat in de zes maanden voorafgaand aan de verkiezingsdatum geldt het bepaalde in dit artikel.
2. In geval van een tussentijdse vacature wordt in de vacature(s) voorzien door het benaderen van een reserve kandidaat overeenkomstig artikel 13, lid 3. Indien er geen reserve kandidaten beschikbaar zijn zal in de tussentijdse vacature worden voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing. In dat geval zijn de artikelen 6 t/m 13 van overeenkomstige toepassing. De zittingstermijn van het lid dat benoemd is op basis van tussentijdse verkiezingen bedraagt maximaal drie jaar, artikel 5 is van overeenkomstige toepassing.
3. In het geval van een tussentijdse vacature die ontstaat in de zes maanden voorafgaand aan de verkiezingsdatum, blijft de zetel vacant tot opvulling middels de verkiezing.

Artikel 14a Tijdelijke vervanging

1. De H3O-basisraad verleent op verzoek van een van de leden bij meerderheid van stemmen aan dat lid tijdelijk ontheffing wegens zwangerschap en bevalling. De tijdelijke ontheffing gaat in op de in het verzoek vermelde dag die ligt tussen ten hoogste zes en ten minste vier weken voor de vermoedelijke datum van de bevalling.
2. De H3O-basisraad verleent op verzoek van een van de leden bij meerderheid van stemmen aan dat lid tijdelijk ontheffing wegens ziekte. De tijdelijke ontheffing gaat in op de in het verzoek vermelde dag waarop het lid aangeeft niet langer in staat te zijn het lidmaatschap uit te oefenen en waarbij aanneemelijk is dat het lid de uitoefening van het lidmaatschap niet binnen acht weken zal kunnen hervatten.
3. Het lidmaatschap van het lid met tijdelijke ontheffing als bedoeld in artikel 14a lid 1 herleeft (van rechtswege) met ingang van de dag waarop zestien weken zijn verstreken sinds de dag van ingang van de tijdelijke ontheffing.
4. Het lidmaatschap van het lid met tijdelijke ontheffing als bedoeld in artikel 14a lid 2 herleeft op het moment van diens herstelmelding.
5. Aan een H3O-basisraad-lid wordt ten hoogste drie maal per zittingsperiode een tijdelijke ontheffing verleend.
6. Een vervanger van een lid kan alleen voor dat onderdeel/die geleding worden benoemd waarin de vacature ontstaat en zal ook aan de daarvoor geldende benoemingseisen moeten voldoen als genoemd in artikel 8 lid 3 en artikel 8.
7. Een vervanger van een lid treedt automatisch/van rechtswege terug zodra degene die wordt vervangen weer beschikbaar is voor de functie.
8. Als vervanger van een lid dat met tijdelijke ontheffing is gegaan wijst de H3O-basisraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat uit het betreffende onderdeel/de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde uitslag, bedoeld in artikel 13 lid 1, daarvoor als eerste in aanmerking komt. Indien als vervanger geen kandidaat als bedoeld in artikel 14a lid 1 beschikbaar is, wordt een tussentijdse verkiezing gehouden.

Paragraaf 4 Algemene taken en bevoegdheden van de H3O-basisraad

Artikel 15 Overleg met bevoegd gezag

1. De H3O-basisraad is in het bijzonder bevoegd gevraagd en ongevraagd het bestuur te adviseren met betrekking tot het voorbereiden, tot stand brengen en uitbreiden van het overkoepelende inhoudelijke (visie)beleid zoals dat door H3O wordt gehanteerd ten aanzien van de H3O-locaties onverminderd de wettelijke advies- en instemmingsbevoegdheden ten aanzien van de vaststelling of wijziging van het beleid van H3O.
2. Het bevoegd gezag en de H3O-basisraad komen bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door de H3O-basisraad, een Geleding van de H3O-basisraad of het bevoegd gezag en/of het bestuur.

3. Indien ten minste twee derde deel van de leden van de H3O-basisraad dat wenst, voert het bevoegd gezag de in het eerste lid bedoelde bespreking met elke Geleding afzonderlijk.
4. Het bevoegd gezag wordt ten minste vier keer per kalenderjaar door de H3O-basisraad uitgenodigd om (een deel van) een vergadering van de H3O-basisraad bij te wonen. Twee van deze vergaderingen gelden als de overlegvergaderingen als bedoeld in de toepasselijke medezeggenschapswetgeving.
5. Het bevoegd gezag en het dagelijks bestuur van de H3O-basisraad stellen in overleg uiterlijk 14 dagen voorafgaand aan de (overleg-)vergadering (met de ambtelijk secretaris) de agenda op voor de (overleg-)vergaderingen en stemmen onderling af wie de vergadering voorziet.
6. De Raad van Toezicht en de H3O-basisraad voeren ten minste twee keer per kalenderjaar overleg.
7. Het bevoegd gezag en een afvaardiging van de H3O-basisraad voeren tweemaal per jaar gezamenlijk overleg om op thema organisatiebreed onderwerpen te bespreken. Het bevoegd gezag, het dagelijks bestuur van de H3O-basisraad stellen in overleg uiterlijk 14 dagen voorafgaand aan het geplande overleg (met de ambtelijk secretaris) de agenda op voor het overleg en stemmen onderling af wie de vergadering voorziet.

Artikel 16 Initiatief bevoegdheid H3O-basisraad

1. De H3O-basisraad is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden die H3O betreffen en niet tot het werkterrein van het VO behoren. Het is bevoegd over deze aangelegenheden aan het bevoegd gezag voorstellen te doen, standpunten kenbaar te maken en informatie op te vragen.
2. Het bevoegd gezag brengt op deze voorstellen, standpunten of vragen binnen 6 weken een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de H3O-basisraad. Voor de toepassing van de in de vorige zin bedoelde termijn, worden periodes van schoolvakanties niet meegerekend.
3. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van deze reactie, stelt de H3O-basisraad het bevoegd gezag ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te voeren over de voorstellen, standpunten of vragen van de H3O-basisraad.
4. Indien ten minste twee derde van het aantal leden van de H3O-basisraad dat wenst, voert het bevoegd gezag de in het eerste lid bedoelde bespreking en overleg met elke Geleding afzonderlijk.

Artikel 17 Openheid, onderling overleg en gelijke behandeling

1. De H3O-basisraad bevordert naar vermogen openheid en onderling overleg binnen H3O.
2. De H3O-basisraad waakt voorts binnen H3O in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen en in het bijzonder de gelijke behandeling van personen met een handicap of chronische ziekte en personen met een migratieachtergrond.
3. De H3O-basisraad stelt haar notulen beschikbaar aan de lokale medezeggenschapsorganen conform het bepaalde in het huishoudelijk reglement van de H3O-basisraad. De H3O-basisraad stelt haar notulen voorts beschikbaar op het binnen H3O daarvoor aangewezen platform.

Artikel 18 Jaarverslag

De H3O-basisraad streeft ernaar jaarlijks voor 1 april een verslag te doen van haar werkzaamheden in het afgelopen kalenderjaar vast en stelt dit verslag beschikbaar aan medewerkers en ouders. De H3O-basisraad zorgt ervoor dat het verslag ten behoeve van belanghebbenden op een algemeen toegankelijke plaats binnen H3O ter inzage beschikbaar is.

Artikel 19 Openbaarheid en geheimhouding

1. Belangstellenden die een vergadering van de H3O-basisraad willen bijwonen, worden verzocht dit van tevoren kenbaar te maken bij de voorzitter of ambtelijk secretaris. Zij hebben uitsluitend een functie als toehoorder. De vergaderingen van de H3O-basisraad zijn openbaar, tenzij over individuele personen wordt gesproken, de aard van een te behandelen zaak naar het oordeel van ten minste een derde deel van de leden van de H3O-basisraad zich daartegen verzet en/of onderwerpen onder embargo in de H3O-basisraad worden besproken. De vergaderingen van de H3O-basisraad met het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 15 zijn openbaar/kunnen door belanghebbenden worden bijgewoond.
2. Indien bij een vergadering of een onderdeel daarvan een persoonlijk belang van een van de leden van de H3O-basisraad in het geding is, dan kan de H3O-basisraad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De H3O-basisraad kan dan tegelijkertijd besluiten dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaatsvindt.
3. Voor aanvang van een vergadering van de H3O-basisraad, worden toehoorders in de gelegenheid gesteld schriftelijke stukken aan de leden van de H3O-basisraad te overhandigen.

4. De leden van de H3O-basisraad zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, ten aanzien waarvan het bevoegd gezag hun geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij, in verband met opgelegde geheimhouding, het vertrouwelijke karakter moeten begrijpen. Het voornemen om geheimhouding op te leggen wordt zoveel mogelijk vóór de behandeling van de betrokken aangelegenheid meegedeeld.
5. Degene die de geheimhouding, zoals bedoeld in het vierde lid van dit artikel, oplegt, deelt daarbij tevens mede welke schriftelijk verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoelang deze geheimhouding dient te duren.
6. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de H3O-basisraad, noch door beëindiging van de band van de betrokkene met H3O.
7. De plicht tot geheimhouding geldt ook voor de eventueel aangestelde adviseurs vervalt niet door beëindiging van de adviesperiode voor de H3O-basisraad, noch door beëindiging van de band van de betrokkene met H3O.

Artikel 20 Toepasselijkheid bijzondere bevoegdheden

1. De bevoegdheden van de H3O-basisraad zijn niet van toepassing, voor zover:
 - a) de desbetreffende aangelegenheid reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift;
 - b) de desbetreffende aangelegenheid reeds middels standaardbepalingen is geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst.

Paragraaf 5 Inrichting en werkwijze H3O-basisraad

Artikel 21 Verkiezing voorzitter en secretaris

1. De H3O-basisraad kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangende voorzitter en een lid dan wel secretaris. Hierbij is het streven naar minimaal 1 afgevaardigden vanuit het onderwijs en 1 vanuit de opvang. Deze 3 personen treden op als het dagelijks bestuur van de H3O-basisraad.
2. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de H3O-basisraad in en buiten rechte.
3. De H3O-basisraad zal zich aanvullend laten ondersteunen door een aan te wijzen ambtelijk secretaris.

Artikel 22 Functioneren van leden van de H3O-basisraad; disfunctioneren

1. De leden van de H3O-basisraad komen de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen na.
2. De H3O-basisraad kan tot het oordeel komen, dat een lid van de H3O-basisraad de in het eerste lid bedoelde verplichtingen niet nakomt, indien het betrokken lid:
 - a. hetzij ernstig nalatig is in het naleven van de bepalingen van de wet en van het medezeggenschapsreglement;
 - b. hetzij de plicht tot geheimhouding schendt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden;
 - c. hetzij een ernstige belemmering vormt voor het functioneren van de H3O-basisraad.
3. Ingeval van een oordeel als bedoeld in het tweede lid kan de H3O-basisraad met een meerderheid van ten minste twee derde deel van het aantal leden besluiten het betreffende lid te wijzen op zijn verplichtingen dan wel het desbetreffende lid verzoeken zich terug te trekken als lid van de H3O-basisraad.
4. Ingeval dat een lid de werkzaamheden van de H3O-basisraad ernstig belemmert en het een lid betreft behorend tot de Geleding bedoeld in artikel 8 lid 3 onder a en d, kan dit lid, op verzoek van de overige leden van de H3O-basisraad, worden geschorst of uitgesloten op basis van een besluit van de kantonrechter.
5. Ingeval van een oordeel als bedoeld in het vierde lid kan de Geleding, bedoeld in artikel 8 lid 3 onder b en c, waaruit en waardoor het betrokken lid is gekozen, met een meerderheid van ten minste twee derde deel besluiten het lid van de H3O-basisraad uit te sluiten van de werkzaamheden van de H3O-basisraad voor de duur van ten hoogste drie maanden.
6. Het dagelijks bestuur van de H3O-basisraad pleegt ingeval van het in het tweede lid bedoelde oordeel en ingeval van een voornemen als bedoeld in het derde, vierde of vijfde lid zoveel als mogelijk overleg met de leden van de Geleding waarvan het betrokken lid deel uitmaakt, rekening houdend met de vertrouwelijkheid van gegevens.
7. Een in het tweede tot en met het vijfde lid bedoeld oordeel wordt schriftelijk aan het betrokken lid kenbaar gemaakt.

8. Een in het derde, vierde en vijfde lid bedoeld verzoek c.q. besluit kan niet worden gedaan/genomen, dan nadat het betreffende lid in de gelegenheid is gesteld schriftelijk kennis te nemen van de tegen hem ingebrachte bezwaren en tevens in de gelegenheid is gesteld zich daartegen te verweren, waarbij hij zich desgewenst kan doen bijstaan door een raadsman.
9. Bij de besluitvorming van de H3O-basisraad inzake de oordelen, verzoeken en besluiten van de H3O-basisraad zoals bedoeld in dit artikel, heeft het betreffende lid geen stemrecht.

Artikel 23 Indienen agendapunten door medewerkers en ouders

1. De medewerkers en de ouders van H3O kunnen de ambtelijk secretaris schriftelijk (via het e-mailadres van de H3O-basisraad) verzoeken een onderwerp of voorstel ter bespreking op de agenda van een vergadering van de H3O-basisraad te plaatsen. De termijn voor het indienen van agendapunten en andere vergaderstukken bedraagt twee weken.
2. De ambtelijk secretaris voert overleg met de voorzitter en informeert de aanvrager of het onderwerp of voorstel al dan niet ter bespreking op de agenda wordt geplaatst alsmede wanneer de vergadering zal plaatsvinden.
3. Binnen een week nadat de vergadering heeft plaatsgevonden, stelt de ambtelijk secretaris degenen die een verzoek als bedoeld in het eerste lid van dit artikel hebben ingediend, schriftelijk op de hoogte van het resultaat van de bespreking van dat onderwerp of voorstel door de H3O-basisraad.

Artikel 24 Wijze van informatievoorziening; termijnen

1. De H3O-basisraad wordt in beginsel schriftelijk over zaken geïnformeerd, alsmede schriftelijk om advies dan wel instemming gevraagd. Minimaal twee weken voorafgaand aan de vergadering ontvangt de H3O-basisraad de schriftelijke informatie via de ambtelijk secretaris en het centrale e-mailadres voor de H3O-basisraad.
2. De H3O-basisraad geeft binnen zes weken een schriftelijke reactie (houdende het advies, dan wel de instemming of onthouding daarvan) op voorgelegde voorgenomen besluiten, gerekend vanaf het moment van kennisgeving van een voorgenomen besluit. De H3O-basisraad streeft er evenwel altijd naar om binnen één maand een schriftelijke reactie te geven. Deze termijn is exclusief de periode van de zomervakantie.
3. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van de reactie, bedoeld in het tweede lid, stelt het bevoegd gezag de H3O-basisraad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te voeren over de voorstellen van het bevoegd gezag.
4. De in het tweede lid bedoelde termijn kan door het bevoegd gezag per geval, op gemotiveerd verzoek van de H3O-basisraad dan wel die Geleding van de H3O-basisraad die het in het bijzonder aangaat, worden verlengd.
5. Het bevoegd gezag stelt alsdan onverwijld schriftelijk mee of de termijn al dan niet wordt verlengd en indien nodig voor welke termijn de verlenging geldt.
6. Onder schriftelijk wordt te dezen ook verstaan op digitale wijze, via de daarvoor gebruikelijke tussen bevoegd gezag en Centrale Oudercommissie, respectievelijk Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, respectievelijk Ondernemingsraad wijzen.

Artikel 25 Raadplegen medewerkers en ouders

1. De H3O-basisraad dan wel een Geleding daarvan kan besluiten, alvorens een standpunt in te nemen met betrekking tot een voorstel van het bevoegd gezag, de medewerkers en de ouders dan wel de afzonderlijke Geledingen over dat voorstel te raadplegen.
2. De H3O-basisraad heeft de mogelijkheid om een (tijdelijke) adviescommissie in te stellen, waarin uit de verschillende Geledingen van de achterban van de H3O-basisraad leden als adviseur worden betrokken. Alsdan kan de H3O-basisraad de samenstelling en werkwijze van de adviescommissie vastleggen.

Artikel 26 Ondersteuning H3O-basisraad

1. De H3O-basisraad kan zich – eenmalig of langdurig - laten ondersteunen door adviseurs, zowel van binnen (bijvoorbeeld medewerkers) als van buiten H3O (bijvoorbeeld oud-medewerkers en/of deskundigen). Dit onverminderd de mogelijkheid van instelling van een adviescommissie als hiervoor bedoeld in artikel 25.
2. Deze adviseurs zijn geen lid van de H3O-basisraad en hebben derhalve ook geen stemrecht.
3. De adviseurs zullen op verzoek van de H3O-basisraad adviseren aan de H3O-basisraad op specifieke onderwerpen. Hiertoe kunnen de adviseurs ook worden uitgenodigd voor (een of meer van) de vergaderingen van de H3O-basisraad en hebben zij de mogelijkheid het woord te voeren tijdens die vergaderingen.

Artikel 27 Huishoudelijk reglement

1. De H3O-basisraad stelt, met inachtneming van de voorschriften van dit reglement, de WKO, de WMS en de WOR een huishoudelijk reglement vast.
2. In het huishoudelijk reglement wordt in ieder geval geregeld:
 - a. de taakomschrijving van de voorzitter en ambtelijk secretaris;
 - b. de wijze van bijeenroepen van vergaderingen;
 - c. de wijze van opstellen van de agenda;
 - d. de wijze van besluitvorming;
 - e. het quorum dat vereist is om te kunnen vergaderen.
3. Het huishoudelijk reglement wordt als bijlage aan dit reglement gehecht.
4. De H3O-basisraad zendt een afschrift van het huishoudelijk reglement aan het bevoegd gezag.

Paragraaf 6 Regeling geschillen

Artikel 28 Aansluiting geschillencommissie

1. (de afvaardiging van de GMR in de H3O-basisraad voor) H3O is voor de behandeling van klachten van de H3O-basisraad over een door het bevoegd gezag genomen voorgenomen besluit als bedoeld in de WMS aangesloten bij:
Landelijke Commissie voor Geschillen WMS (LCG WMS)
Postbus 8519, 3508 AD Utrecht.
2. (de afvaardiging van de COC in de H3O-basisraad voor) H3O is voor de behandeling van klachten van de H3O-basisraad over een door het bevoegd gezag genomen voorgenomen besluit als bedoeld in artikel 1.60 WKO aangesloten bij:
Geschillencommissie Kinderopvang
Postbus 90600, 2509 LP Den Haag.
Aan deze Geschillencommissie kunnen ook rechtstreeks door de afvaardiging van de COC in de H3O-basisraad geschillen over de toepassing en uitvoering van de adviesbevoegdheid uit artikel 1.60 WKO worden voorgelegd.
3. De (afvaardiging van de OR in de) H3O-basisraad kan bij klachten van de H3O-basisraad over een door het bevoegd gezag voorgenomen besluit als bedoeld in de WOR een beroep instellen bij de Ondernemingskamer.

Artikel 29 Algemene geschillenbepaling

Dit betreft de beslechting van geschillen tussen het bevoegd gezag en de H3O-basisraad waarvoor de WMS, de WKO respectievelijk de WOR niet in een geschillenregeling voorzien:

1. Geen reactie op standpunt of voorstel:
Indien het bevoegd gezag niet binnen zes weken een reactie als bedoeld in artikel 16 van het reglement heeft uitgebracht op een door de H3O-basisraad gedaan voorstel of kenbaar gemaakt standpunt als bedoeld in artikel 16, eerste lid van dit reglement, kan de H3O-basisraad binnen twee weken na het verstrijken van de termijn de landelijke geschillencommissies verzoeken een termijn vast te stellen waarbinnen het bevoegd gezag alsnog een zodanige reactie dient uit te brengen.
2. Onvoldoende gemotiveerde reactie:
Indien het bevoegd gezag naar het oordeel van de H3O-basisraad een onvoldoende met redenen omklede reactie als bedoeld in artikel 16, tweede lid van het reglement heeft uitgebracht op een door de H3O-basisraad gedaan voorstel of kenbaar gemaakt standpunt als bedoeld in artikel 16, eerste lid van dit reglement, kan de H3O-basisraad de reactie ter beoordeling voorleggen aan de Landelijke geschillencommissie en deze verzoeken een termijn vast te stellen waarbinnen het bevoegd gezag alsnog een zodanige reactie dient uit te brengen.
3. Overleg:
Indien het bevoegd gezag geen overleg heeft gevoerd als bedoeld in artikel 16, derde lid van het reglement, kan de H3O-basisraad de Landelijke geschillencommissie verzoeken een termijn te bepalen waarbinnen het overleg alsnog plaatsvindt.

Artikel 30 Voorzieningen

1. Het bevoegd gezag staat de H3O-basisraad het gebruik toe van de voorzieningen, waarover het kan beschikken en die de H3O-basisraad voor de vervulling van hun taak redelijkerwijs nodig hebben.
2. De H3O-basisraad werkt de kaders voor faciliteiten voor de leden van de H3O-basisraad nader uit in het medezeggenschapsstatuut.

Artikel 31 Rechtsbescherming

Het bevoegd gezag draagt er zorg voor dat de personen die staan of gestaan hebben op een lijst van kandidaat gestelde personen als bedoeld in artikel 10 van dit reglement, alsmede de leden en de gewezen leden van de H3O-basisraad niet uit hoofde daarvan worden benadeeld in hun positie binnen H3O.

Artikel 32 Wijziging reglement

Het bevoegd gezag legt elke wijziging van dit reglement als voorstel voor aan de H3O-basisraad en stelt het gewijzigde reglement slechts vast indien dat op de instemming van ten minste twee derde deel van het aantal leden van de H3O-basisraad kan rekenen.

Artikel 33 Evaluatie en herziening

Ten minste eenmaal per twee jaar evalueert de H3O-basisraad zijn werkwijze. Daarbij wordt tevens dit reglement geëvalueerd casu quo herzien en indien naar het oordeel van de H3O-basisraad noodzakelijk, in overleg met het bevoegd gezag en conform het bepaalde in artikel 32 opnieuw vastgesteld. Deze evaluatie en herziening geschiedt uiterlijk vier maanden voor het aflopen van de werkingssfeer van dit reglement op grond van het in artikel 34 bepaalde.

Artikel 34 Citeertitel; inwerkingtreding

1. Dit reglement kan worden aangehaald als: Reglement Medezeggenschap H3O-basisraad (H3O-basisraad).
2. Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 februari 2026 en heeft een werkingsduur van 2 jaar.

Aldus vastgesteld door H3O, na instemming van de H3O-basisraad, van welke instemming blijkt uit medeondertekening van het onderhavige document.

Datum: 27 januari 2026

College van Bestuur H3O

..... (naam)

..... (Handtekening)

Namens de H3O-basisraad, de voorzitter,

Esra Bozkurt..... (naam)

..... (Handtekening)

Christa van Delen
Dirk van der Bijl



Bijlage - Huishoudelijk reglement

1. **Taakomschrijving van de (plaatsvervangend) voorzitter:**
 1. De voorzitter leidt de vergaderingen en draagt zorg voor een vlotte uitvoering van taken en werkzaamheden.
 2. De voorzitter vertegenwoordigt de H3O-basisraad in de omgang met andere organen van H3O en in de omgang met derden (in en buiten rechte).
 3. De voorzitter ziet toe op naleving van dit reglement en het medezeggenschapsstatuut van de H3O-basisraad.
 4. De voorzitter voert (tezamen met een ander lid van de H3O-basisraad) het overleg met het bevoegd gezag en ondertekent de schriftelijke documenten namens de H3O-basisraad.
2. **Taakomschrijving van de ambtelijk secretaris:**
 1. De ambtelijk secretaris stelt in overleg met de voorzitter de agenda op en zorgt
 2. voor verspreiding per brief/email aan de leden ten minste tien dagen voor aanvang van de vergadering.
 3. De ambtelijk secretaris stelt de notulen op van de vergaderingen van de H3O-basisraad en streeft naar verspreiding deze binnen 7 dagen onder de leden. De secretaris draagt zorg voor verspreiding van de notulen of een verkorte versie aan de wettelijke raden.
 4. De ambtelijk secretaris voert de correspondentie, beheert/archiveert de inkomende en uitgaande post en het adressenbestand van de leden van de H3O-basisraad.
3. **Bijeenroepen van de vergadering**
 1. **De H3O-basisraad komt in vergadering bijeen:**
 - volgens een van tevoren opgesteld vergaderschema;
 - op gemotiveerd verzoek van de voorzitter;
 - op gemotiveerd verzoek van 1/4 van de leden;
 - ten minste zes per jaar verdeeld over een kalenderjaar.
 2. De voorzitter bepaalt in overleg met de ambtelijk secretaris tijd en plaats van de vergadering.
 3. De bijeenroeping geschiedt door de ambtelijk secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. De ambtelijk secretaris stelt voor iedere vergadering een agenda op, waarop de door de voorzitter en door de leden opgegeven onderwerpen worden geplaatst.
 4. Ieder H3O-basisraad lid kan een onderwerp op de agenda doen plaatsen.
 5. Behoudens spoedeisende gevallen geschiedt de bijeenroeping en het rondsturen van de agenda ten minste zeven dagen voor de te houden vergadering.
 6. Berichten van verhindering worden tijdig meegedeeld aan de voorzitter.
4. **Commissies**

De H3O-basisraad kan commissies instellen ter voorbereiding van de door de raad te behandelen onderwerpen.
5. **Verslaglegging**
 1. De ambtelijk secretaris maakt van iedere vergadering een verslag dat langs digitale weg wordt geredigeerd. Hierbij wordt een reactietermijn van 3 dagen gesteld.
 2. Dit vastgesteld verslag is minimaal 14 dagen voor de eerstvolgende vergadering digitaal beschikbaar.
 3. Het openbaar verslag wordt vastgesteld in de eerstvolgende vergadering en bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht ingevolge het bepaalde in artikel 19 van het reglement medezeggenschap H3O-basisra
6. **Quorum**
 1. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien ten minste de helft van het aantal zitting hebbende leden (digitaal) ter vergadering aanwezig is.
 2. Wanneer het vereiste aantal leden niet (digitaal) ter vergadering aanwezig is, wordt een nieuwe vergadering belegd.

7. Stemming

1. De H3O-basisraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen, tenzij het reglement anders bepaalt. Ieder lid van de H3O-basisraad heeft daartoe één stem.
2. Over zaken wordt mondeling gestemd en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een vergadering of een onderdeel daarvan een persoonlijk belang van een van de leden van de H3O-basisraad in het geding is, wordt verwacht dat de gedragscode in acht wordt genomen. Dit kan betekenen het zich onthouden van stemming door deze persoon(en) in vergadering of dat onderdeel daarvan.
4. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Hetzelfde geldt indien een lid zijn stem onthoudt.
5. Bij het staken van stemmen wordt het onderwerp op de agenda geplaatst van een volgende vergadering van de H3O-basisraad. Staken in die volgende vergadering de stemmen opnieuw, beslist de voorzitter.
6. Een lid van de H3O-basisraad kan zich ter vergadering door een schriftelijk gevolmachtigd ander lid van de H3O-basisraad doen vertegenwoordigen. Een lid kan voor slechts 1 ander lid optreden als gevolmachtigde. De volmacht moet inzichtelijk zijn en het betreffende onderwerp/voorgenomen besluit waarvoor volmacht is gegeven, specifiek benoemd.
7. Over kwesties die het voortbestaan van de H3O-basisraad zelf of haar functioneren betreffen kan de vergadering alleen besluiten indien het op de agenda is opgevoerd. Het gaat hierbij met name om:
 - a. Einde dienstverband van één van de leden. In deze situatie is de vergadering niet openbaar;
 - b. Wijziging van het reglement van de H3O-basisraad;
 - c. Wijziging van het huishoudelijk reglement.

8. Toegang tot de vergaderingen

1. De ouders en medewerkers van H3O hebben, mits van tevoren aangemeld bij de voorzitter van de H3O-basisraad, als toehoorder toegang tot de vergaderingen. Zij kunnen het woord voeren in de vergaderingen na toestemming van de voorzitter.
2. Het overleg van de H3O-basisraad met het bevoegd gezag is openbaar.

9. Evaluatie

Ten minste eenmaal per twee jaar wordt het huishoudelijk reglement door de H3O-basisraad herzien en opnieuw vastgesteld.

10. Contacten met ouders en medewerkers

1. De goedgekeurde notulen worden verspreid onder de lokale medezeggenschapsorganen van H3O, het bevoegd gezag en de Raad van Toezicht van H3O via het binnen H3O daarvoor aangewezen platform.
2. De notulen zijn voor iedere medewerker en ouder beschikbaar op het binnen H3O daarvoor aangewezen platform dan wel op de website.
3. Het staat de H3O-basisraad vrij om mededelingen onder de aandacht van de medewerkers en ouders te brengen via de daarvoor in aanmerking komende – in overleg met het bevoegd gezag te bepalen – digitale communicatiemiddelen.
4. Periodiek, 1 maal per kwartaal, verzorgt H3O-basisraad een nieuwsbrief aan personeel en ouders met betrekking tot de onderwerpen waarmee zij actief is geweest en waar zij zich mee bezig gaat houden. Dit ter bevordering van zichtbaarheid en communicatie.

Bijlage - Wettelijke advies- en instemmingsrechten

De H3O-basisraad heeft de rechten, plichten en bevoegdheden, zoals die op grond van de wet aan de wettelijke raden toekomen van de wettelijke raden opgedragen gekregen, indien het om locatie overstijgende onderwerpen gaat, om deze namens hen tegenover het bevoegd gezag uit te oefenen. Deze bijlage geeft een indicatie van de rechten die de H3O-basisraad ten gevolge van deze opdracht kan doen gelden.

In de WMS, artikel 16 ('Bevoegdheden (geledingen) Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad') wordt in lid 1 benoemd: 'De gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad treedt, indien het aangelegenheden betreft die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen, in de plaats van de medezeggenschapsraad van die scholen. De eerste volzin is van overeenkomstige toepassing op de onderscheiden geledingen van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad indien het bevoegdheden van een geleding van de medezeggenschapsraad betreft.' Waar in deze bijlage de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van toepassing is, dient de H3O-basisraad te worden gelezen.

(gebaseerd op de WOR, WMS en WKO respectievelijk d.d. 1 augustus 2025, 18-02-2023 en 1 februari 2024).

1. Instemmingsrechten voortvloeiend uit artikel 27 van de WOR

De H3O-basisraad wordt verzocht om instemming te verlenen aan een voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:

- a. regelingen op grond van een pensioenovereenkomst, een winstdelingsregeling of een spaarregeling;
- b. een arbeids- en rusttijdenregeling of een vakantieregeling;
- c. een belonings- of een functiewaarderingssysteem;
- d. een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid;
- e. een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid;
- f. een regeling op het gebied van de personeelsopleiding;
- g. een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling;
- h. een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
- i. een regeling op het gebied van het werkoverleg;
- j. een regeling op het gebied van de behandeling van klachten;
- k. een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen;
- l. een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkzame personen;
- m. een procedure voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand, als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet bescherming klokkenluiders; een en ander voor zover betrekking hebbende op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen

2. Instemmingsrechten voortvloeiend uit artikel 10 WMS

1. Het bevoegd gezag heeft de voorafgaande instemming van de H3O-basisraad voor elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot in ieder geval de volgende aangelegenheden:
 - a. verandering van de onderwijskundige doelstellingen van de school;
 - b. vaststelling of wijziging van het schoolplan dan wel het leerplan of de onderwijs- en examenregeling;
 - c. vaststelling of wijziging van een mogelijk schoolreglement;
 - d. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het verrichten van ondersteunende werkzaamheden door ouders ten behoeve van de school en het onderwijs;
 - e. vaststelling of wijziging van regels op het gebied van het veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid;
 - f. de aanvaarding van materiële bijdragen of geldelijke bijdragen anders dan de middelen die van de ouders of de leerlingen worden gevraagd zonder dat daartoe een wettelijke verplichting bestaat onderscheidenlijk zijn ontvangen op grond van een overeenkomst die door de ouders is aangegaan en niet gebaseerd op de onderwijswetgeving, indien

- het bevoegd gezag daarbij verplichtingen op zich neemt waarmee de leerlingen binnen de schooltijden respectievelijk het onderwijs en tijdens de activiteiten die worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag, alsmede tijdens het overblijven, zullen worden geconfronteerd;
- g. de vaststelling of wijziging van de voor de school geldende klachtenregeling;
 - h. overdracht van de school of van een onderdeel daarvan, respectievelijk fusie van de school met een andere school, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake, waaronder begrepen de fusie-effectrapportage, bedoeld in artikel 64b van de Wet op het primair onderwijs en [artikel 3.31 van de Wet voortgezet onderwijs 2020](#);
 - i. de verzelfstandiging van een nevenvestiging, of een deel van de school of nevenvestiging dat zich op een andere locatie bevindt dan de plaats van vestiging van de school of nevenvestiging op grond van artikel 84a van de Wet op het primair onderwijs;
 - j. vaststelling of wijziging van de data, bedoeld in 2.42, [derde lid van het Uitvoeringsbesluit WVO 2020](#).
2. Voor het benoemen van een bestuurder wordt een sollicitatiecommissie ingesteld waarvan in elk geval deel uitmaken:
- a. een lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de H3O-basisraad dat uit en door de medewerkers is gekozen, en
 - b. een lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de H3O-basisraad dat uit en door de ouders is gekozen.

3. Instemmingsrechten voortvloeiend uit artikel 12 WMS

(waar over "personeel" wordt gesproken, moet in samenhang met het reglement "medewerkers" worden gelezen)

Het bevoegd gezag heeft voorts de voorafgaande instemming van de H3O-basisraad voor elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot de volgende aangelegenheden:

- a. regeling van de gevolgen voor het personeel van een besluit met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in [artikel 10, onderdeel i WMS](#), of [artikel 11, eerste lid, onderdelen c, d, e en m WMS](#);
- b. vaststelling of wijziging van de samenstelling van de formatie;
- c. vaststelling of wijziging van regels met betrekking tot de nascholing van het personeel;
- d. vaststelling of wijziging van een mogelijk werkreglement voor het personeel en van de opzet en de inrichting van het werkoverleg, voor zover het besluit van algemene gelding voor alle of een gehele categorie van personeelsleden;
- e. vaststelling of wijziging van de verlofregeling van het personeel;
- f. vaststelling of wijziging van een arbeids- en rusttijdenregeling van het personeel;
- g. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toekenning van salarissen, toelagen en gratificaties aan het personeel;
- h. vaststelling of wijziging van de taakverdeling respectievelijk de taakbelasting binnen het personeel, de schoolleiding daaronder niet begrepen;
- i. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot personeelsbeoordeling, functiebeloning en functiedifferentiatie;
- j. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het overdragen van de bekostiging;
- k. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het [re-integratiebeleid](#);
- l. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
- m. vaststelling of wijziging van een regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van het personeel;
- n. vaststelling of wijziging van een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van het personeel;
- o. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van het bevorderingsbeleid of op het gebied van het aanstellings- en ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging geen verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan;
- p. vaststelling of wijziging van regels waarover partijen die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten, zijn overeengekomen dat die regels of de wijziging daarvan in het overleg tussen bevoegd gezag en het personeelsdeel van de medezeggenschapsraad tot stand wordt gebracht;
- q. vaststelling of wijziging van de regeling, bedoeld in artikel 28, derde lid WMS;

- r. vaststelling of wijziging van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de dagen, bedoeld in artikel 10, onderdeel j WMS.

4. Instemmingsrechten voortvloeiend uit artikel 13 WMS

Het bevoegd gezag heeft de voorafgaande instemming van de H3O-basisraad, voor elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot de volgende aangelegenheden:

- a. regeling van de gevolgen voor de ouders of leerlingen van een besluit met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in artikel 10, onderdeel i, of artikel 11, eerste lid, onderdelen c, d, e en m van de WMS;
- b. verandering van de grondslag van de school of omzetting van de school of van een onderdeel daarvan, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- c. de vaststelling of wijziging van de hoogte en de vaststelling of wijziging van de bestemming van de middelen die van de ouders of de leerlingen worden gevraagd zonder dat daartoe een wettelijke verplichting bestaat onderscheidenlijk zijn ontvangen op grond van een overeenkomst die door de ouders is aangegaan;
- d. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot voorzieningen ten behoeve van de leerlingen;
- e. vaststelling of wijziging van een mogelijk ouder- of leerlingenstatuut;
- f. de wijze waarop invulling wordt gegeven aan tussenschoolse opvang;
- g. vaststelling van de schoolgids, met uitzondering van de daarin opgenomen informatie over de basisondersteuningsvoorzieningen en het ondersteuningsaanbod van de scholen;
- h. vaststelling van de onderwijstijd voor zover het geen voortgezet speciaal onderwijs als bedoeld in de Wet op de expertisecentra betreft;
- i. vaststelling of wijziging van een regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van ouders en leerlingen;
- j. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot activiteiten die buiten de voor de school geldende onderwijstijd worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag;
- k. vaststelling of wijziging van het beleid ten aanzien van de uitwisseling van informatie tussen bevoegd gezag en ouders;

5. Adviesrechten voortvloeiend uit artikel 25 van de WOR

De H3O-basisraad wordt in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit tot:

- a. overdracht van de zeggenschap over de onderneming of een onderdeel daarvan;
- b. het vestigen van, dan wel het overnemen of afstoten van de zeggenschap over, een andere onderneming, alsmede het aangaan van, het aanbrengen van een belangrijke wijziging in of het verbreken van duurzame samenwerking met een andere onderneming, waaronder begrepen het aangaan, in belangrijke mate wijzigen of verbreken van een belangrijke financiële deelneming vanwege of ten behoeve van een dergelijke onderneming;
- c. beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een belangrijk onderdeel daarvan;
- d. belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;
- e. belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;
- f. wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent;
- g. het groepsgewijze werven of inlenen van arbeidskrachten;
- h. het doen van een belangrijke investering ten behoeve van de onderneming;
- i. het aantrekken van een belangrijk krediet ten behoeve van de onderneming;
- j. het verstrekken van een belangrijk krediet en het stellen van zekerheid voor belangrijke schulden van een andere ondernemer, tenzij dit geschiedt in de normale uitoefening van werkzaamheden in de onderneming;
- k. invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening;
- l. het treffen van een belangrijke maatregel in verband met de zorg van de onderneming voor het milieu, waaronder begrepen het treffen of wijzigen van een beleidsmatige, organisatorische en administratieve voorziening in verband met het milieu;
- m. vaststelling van een regeling met betrekking tot het zelf dragen van het risico, bedoeld in artikel 40, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen;
- n. het verstrekken en het formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming betreffende een der hiervoor bedoelde aangelegenheden.

6. Adviesrechten voortvloeiend uit artikel 11 WMS

De H3O-basisraad wordt vooraf in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen over elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot in ieder geval de volgende aangelegenheden:

- a. (vaststelling of wijziging van het lesrooster in het voortgezet onderwijs)²;
- b. vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de school, waaronder de voorgenomen bestemming van de middelen die door het bevoegd gezag ten behoeve van de school uit de openbare kas zijn toegekend of van anderen zijn ontvangen, met uitzondering van de middelen bedoeld in artikel 13, eerste lid, onderdeel c WMS, en artikel 14, tweede lid, onderdeel c WMS;
- c. beëindiging, belangrijke inkrimping, niet zijnde een verzelfstandiging als bedoeld in artikel 84a, eerste lid, van de Wet op het primair onderwijs, of uitbreiding van de werkzaamheden van de school of van een belangrijk onderdeel daarvan, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- d. het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- e. deelneming of beëindiging van deelneming aan een onderwijskundig project of experiment, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- f. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de school;
- g. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van aanstellings- of ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan;
- h. aanstelling of ontslag van de schoolleiding;
- h1. aanstelling of ontslag van de leden van het bestuur;
- i. vaststelling of wijziging van de concrete taakverdeling binnen de schoolleiding, alsmede vaststelling of wijziging van het managementstatuut;
- j. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toelating en verwijdering van leerlingen;
- k. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toelating van studenten die elders in opleiding zijn voor een functie in het onderwijs;
- l. regeling van de vakantie;
- m. het oprichten van een centrale dienst;
- n. nieuwbouw of belangrijke verbouwing van de school;
- o. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het onderhoud van de school;
- p. vaststelling of wijziging van de wijze waarop de voorziening, bedoeld in artikel 45, tweede lid, van de Wet op het primair onderwijs (en de organisatie van kinderopvang), wordt georganiseerd;
- q. vaststelling van de competentieprofielen van de toezichthouders en het toezichthoudend orgaan, alsmede van de leden van het bestuur; en
- r. vaststelling of wijziging van het ondersteuningsaanbod van de school, bedoeld in artikel 1 van de Wet op het primair onderwijs, artikel 1 van de Wet op de expertisecentra en artikel 1.1 van de Wet voortgezet onderwijs 2020.

7. Adviesrechten voortvloeiend uit artikel 1.60 WKO ³

Het bevoegd gezag stelt de H3O-basisraad in ieder geval in de gelegenheid advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit met betrekking tot:

- a. de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid WKO, zijnde de voorwaarden voor verantwoorde kinderopvang, waaronder:
 - a. de veiligheid en de gezondheid;
- b. de opleidingseisen waaraan de beroepskrachten voldoen;
- c. de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- d. het aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen per leeftijdscategorie;
- e. de groepsgrootte, het dagritme en de herkenbaarheid van ruimtes en personen;
- f. het pedagogisch beleid en de pedagogische praktijk;
- g. de accommodatie en de inrichting van de ruimte die bestemd is voor kinderopvang;
- h. de beschikbare ruimte voor kinderen;
- i. de opleidingseisen waaraan een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang voldoet;

² Tekst is overgenomen vanuit de WMS; Voortgezet onderwijs alleen indien van toepassing.

³ Wat lokaal (invulling van) beleid is, blijft lokaal. Locatie overstijgende onderwerpen zullen voorgelegd worden aan de (afvaardiging van de Centrale Oudercommissie in de) H3O-basisraad.

- j. de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers;
- k. de opleidingseisen waaraan pedagogisch beleidsmedewerkers voldoen.
- b. voedingsaangelegenheden van algemene aard en het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- c. openingstijden;
- d. het beleid met betrekking tot spel- en ontwikkelingsactiviteiten ten behoeve van de kinderen, waaronder het aanbieden van voorschoolse educatie;
- e. de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten als bedoeld in artikel 1.57b, eerste lid en het aanwijzen van personen die belast worden met de behandeling van klachten;
- f. wijziging van de prijs van kinderopvang.

8. Voordracht voortvloeiend uit artikel 17a Wpo

Bij de benoeming van de leden van de Raad van Toezicht wordt de H3O-basisraad in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen voor een lid van de Raad van Toezicht.

Bijlage - Advies- en instemmingsplichtige documenten medezeggenschap H3O

In de WMS, artikel 16 ('Bevoegdheden (Geledingen) Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad') wordt in lid 1 benoemd: 'De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad treedt, indien het aangelegenheden betreft die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen, in de plaats van de medezeggenschapsraad van die scholen. De eerste volzin is van overeenkomstige toepassing op de onderscheiden Geledingen van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad indien het bevoegdheden van een Geleding van de medezeggenschapsraad betreft.' Waar in deze bijlage de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van toepassing is, dient de H3O-basisraad te worden gelezen.

De H3O-basisraad heeft de rechten, plichten en bevoegdheden, zoals die op grond van de wet aan de wettelijke raden toekomen van de wettelijke raden opgedragen gekregen op grond van afzonderlijke mandaatbesluiten (door middel van het huishoudelijk reglement oudercommissie), om deze namens hen tegenover (het bestuur van) H3O uit te oefenen. Deze lijst geeft een indicatie van de documenten waarvan vaststelling het advies of de instemming van de wettelijke raden vereist, die aldus worden uitgeoefend door (i) de H3O-basisraad (indien het twee of meer locaties betreft) en/of (ii) door de lokale medezeggenschapsorganen (indien het lokale aangelegenheden betreft):

1. Instemmingsplichtige documenten

- a. schoolplan, leerplan of de onderwijs- en examenregeling;
- b. een mogelijk schoolreglement;
- c. de schoolgids;
- d. veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid (denk aan een pestprotocol);
- e. een klachtenregeling;
- f. een fusie-effectrapportage;
- g. formatieplan, ontwikkelingsplan en verlofregeling van het personeel;
- h. arbeids- en rusttijdenregeling of vakantieregeling van het personeel;
- i. beleid of een regeling betreffende:
 - functiewaardering, salarissen, toelagen en gratificaties;
 - taakverdeling en taakbelasting van personeel;
 - personeelsbeoordeling, functiewaardering (beloning en differentiatie);
 - arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid;
 - een pensioenverzekering, een winstdelingsregeling of een spaarregeling;
 - personeelsopleiding;
 - bedrijfsmaatschappelijk werk;
 - werkoverleg;
- j. regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van het personeel, ouders en leerlingen;
- k. regeling van voorzieningen betreffende de aanwezigheid, het gedrag of de prestaties van het personeel;
- l. bevorderingsbeleid of aanstellings- en ontslagbeleid;
- m. invulling van een collectieve arbeidsovereenkomst.
- n. hoogte en bestemming van de vrijwillige ouderbijdrage;
- o. een ouder- of leerlingenstatuut;
- p. beleid betreffende het aanbod van tussenschoolse opvang;
- q. voorzieningenregeling leden van medezeggenschapsraden.
- r. Hoofddijnen van de begroting (hiertoe wordt de WMS artikelen 10 en 16 Wms nog aangepast)

2. Adviesplichtige documenten

- a. hoofddijnen van de begroting (meerjarig financieel beleid);
- b. de criteria die worden toegepast bij de verdeling van deze middelen over voorzieningen op bovenschools niveau en op schoolniveau;
- c. de aanstelling of het ontslag van personeel dat is belast met managementtaken ten behoeve van meer dan een school.
- d. beleid met betrekking tot de organisatie van de school;
- e. taakverdeling binnen de schoolleiding;
- f. het managementstatuut;
- g. beleid met betrekking tot de toelating en verwijdering van leerlingen;

- h. regeling van de vakantie;
- i. competentieprofielen van de toezichthouders en het toezichthoudend orgaan;
- j. het ondersteuningsaanbod van de school (ook als onderdeel van de schoolgids);
- k. beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- l. beleid met betrekking tot spel- en ontwikkelingsactiviteiten ten behoeve van de kinderen, waaronder het aanbieden van voorschoolse educatie;
- m. een regeling betreffende eigenrisicodragers sociale verzekeringen;
- n. adviesopdrachten aan een deskundige buiten de onderneming, betreffende aangelegenheden ten aanzien waarvan op basis van de WOR advies moet worden ingewonnen;
- o. voorstel wijziging prijs kinderopvang;
- p. voedingsbeleid;
- q. pedagogisch beleid;
- r. groepsgrootte (onderwijs);
- s. beroepskracht-kindratio (BKR) (opvang);
- t. het treffen van een belangrijke maatregel in verband met de zorg van de onderneming voor het milieu, waaronder begrepen het treffen of wijzigen van een beleidsmatige, organisatorische en administratieve voorziening in verband met het milieu.