

# Jaarverslag H3O-basisraad schooljaar 2025-2026

*Medezeggenschap in Opvang en Primair Onderwijs*



## Voorwoord

In dit jaarverslag blikt de H3O-basisraad (hierna: Basisraad) terug op het schooljaar 2025–2026. In dit jaar hebben wij verdere stappen gezet in het versterken van de medezeggenschap binnen opvang en primair onderwijs. Dit deden wij door het open en inhoudelijke gesprek te voeren met het College van Bestuur, door actief contact te onderhouden met onze achterban en door advies en instemmingsaanvragen zorgvuldig te behandelen.

De Basisraad heeft zich gebogen over diverse strategische en beleidsmatige ontwikkelingen binnen H3O. Onderwerpen die daarbij centraal stonden, waren onder andere de doorontwikkeling van de organisatie (H3O 2.0), de voorbereiding op de bestuurlijke visitatie en beleidsstukken op het gebied van kwaliteit, personeel, ICT/AVG en financiën. Waar nodig hebben wij gevraagd om nadere toelichting en scherpere inpleggers, zodat duidelijk was welke besluitvorming werd gevraagd en welke afwegingen daarbij een rol speelden.

In dit jaarverslag leest u meer over de samenstelling van de Basisraad, de vergaderingen en de thema's die zijn besproken, evenals over de samenwerking met bestuur en toezicht. Tot slot geven wij een vooruitblik op de aandachtspunten voor het komende schooljaar.

Veel leesplezier!

Juni 2026

*Esra Bozkurt - Voorzitter H3O-basisraad*

## Samenvatting

In het schooljaar 2025–2026 heeft de Basisraad vanuit een kritisch constructieve rol bijgedragen aan zorgvuldige besluitvorming binnen opvang en primair onderwijs. De Basisraad is tijdig betrokken geweest bij beleidsontwikkeling, heeft advies uitgebracht en – waar van toepassing – instemming verleend. Daarbij is steeds aandacht geweest voor heldere besluitvorming, een goede onderbouwing en duidelijke opleggers.

Belangrijke thema's in dit schooljaar waren onder andere:

- informatiebeveiliging, privacy en gegevensbescherming (IBP/AVG);
- Arbo, veilig werken en duurzame inzetbaarheid;
- financiën en de planning en control-cyclus;
- organisatieontwikkeling en bestuurlijke visitatie;
- personeel, HR-thema's en functiebeschrijvingen;
- digitalisering en ICT, waaronder DPIA's en beleid rond AI gebruik.

Daarnaast vond een extra verdiepende bijeenkomst plaats over de herziening van de medezeggenschapsdocumenten. Deze bijeenkomst was gericht op rolvastheid en juridische positionering binnen de kaders van WMS, WOR en Wko en droeg bij aan een zorgvuldige voorbereiding op formele besluitvorming.

Gedurende het jaar onderhield de Basisraad regulier contact met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Ook was zij betrokken bij belangrijke governance momenten, waaronder de bestuurlijke visitatie en een werving en selectieprocedure. Hiermee werd de rol van de medezeggenschap zowel formeel als inhoudelijk zichtbaar ingevuld.

## Algemeen

De Basisraad levert vanuit een kritisch constructieve houding een actieve bijdrage aan de kwaliteit van opvang en onderwijs binnen H3O. Wij vertegenwoordigen de belangen van ouders/verzorgers, kinderen en medewerkers en zoeken steeds het juiste evenwicht tussen meedenken, meebeslissen en positief kritisch adviseren.

Onze uitgangspunten zijn:

- wij werken vanuit het algemene belang van opvanglocaties en scholen;
- wij zijn een serieuze en gelijkwaardige gesprekspartner voor het College van Bestuur;
- wij streven naar open communicatie, met ruimte voor dialoog en invloed.

Met betrokkenheid en enthousiasme wil de Basisraad niet alleen reageren op ontwikkelingen, maar ook actief meedenken en initiatieven aandragen die bijdragen aan de toekomstbestendigheid van opvang en onderwijs binnen H3O.

## Samenstelling Basisraad

In schooljaar 2025-2026 bestond de Basisraad uit de volgende leden:

Naam:	Vanuit:	Rol/geleding:	Ingangsdatum:
Sarodjani Raghoe- Biharie	Onderwijs	Ouder	21 mei 2024
Willem Bart Junte	Onderwijs	Ouder	3 december 2024
Julian de Vos	Onderwijs	Medewerker	12 maart 2024
Janneke van der Schelde	Onderwijs	Medewerker	12 maart 2024
Esra Bozkurt	Opvang	Medewerker	1 juli 2023
Sharretti Rosa	Opvang	Medewerker	1 juli 2023
Rachel Riesmeijer-Berkhout	Opvang	Medewerker	3 december 2024
Karin de Groot	Opvang	Ouder	12 maart 2024
Robert van der Burgh	Opvang	Ouder	1 juli 2023
Charlotte van Beek	Opvang	Ouder	3 december 2024

## Vergaderoverzicht 2025-2026

De Basisraad had zeven vergaderingen en heeft het jaar afgesloten met een informele bijeenkomst.

Datum	Type
30 september 2025	Reguliere vergadering (met deelname College van Bestuur)
30 oktober 2025	Extra vergadering
4 november 2025	Gezamenlijke vergadering met GMR VO en reguliere vergadering (met deelname RvT)
2 december 2025	Reguliere vergadering
27 januari 2026	Reguliere vergadering
10 maart 2026	Reguliere vergadering (met deelname RvT)
19 mei 2026	Reguliere vergadering (met deelname College van Bestuur)
23 juni 2026	Extra vergadering met informele afsluiting/evaluatie

Bovenstaande planning vormt de basis voor de besprekpunten die in dit jaarverslag verder worden uitgewerkt.

Naast de formele vergaderingen, werd er op 1 december 2025 een extra bijeenkomst georganiseerd waarin een vertegenwoordiging van de Basisraad een toelichting ontving op de conceptbegroting 2025. Tijdens deze bijeenkomst, waarbij ook een afvaardiging van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad voortgezet onderwijs aanwezig was, gaf de controller uitleg over de begroting en werden vragen van de Basisraad uitgebreid beantwoord.

Voorafgaand aan elke vergadering vond een informeel overleg plaats met een tweetal vanuit de Basisraad en het College van Bestuur, waardoor een directe uitwisseling van informatie en afstemming mogelijk werd gemaakt.

## Besproken onderwerpen en documenten

Op basis van de vergaderstructuur heeft de Basisraad zich gedurende het schooljaar gebogen over uiteenlopende beleidsstukken en strategische ontwikkelingen binnen H3O. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste onderwerpen en documenten die per vergadering aan de orde zijn geweest.

### Vergadering 30 september 2025

- Presentatie *Wenkend perspectief* en toelichting zelfevaluatie ten behoeve van de bestuurlijke visitatie (ter bespreking)
- Normenkader IBP – medezeggenschap en informatievoorziening (ter informatie)

- IBP-beleid (ter instemming)
- Arbobeleid (ter instemming)
- Schoolvakantieregeling 2026-2027 (ter advies)
- Memo sluitingsdagen opvang (ter instemming/advies)
- Kaderbrief 2026 (ter informatie)
- Stappenplan herziening medezeggenschapsstatuut en -reglement (ter informatie)

#### Extra vergadering 30 oktober 2025

- Verdiepende bespreking van de herziening van de medezeggenschapsdocumenten
- Aandacht voor rolvastheid, positionering en bevoegdheden van de medezeggenschap
- Bespreking van de samenhang en toepassing van WMS, WOR en Wko binnen H3O
- Voorbereiding op formele besluitvorming in de daaropvolgende reguliere vergaderingen

#### Vergadering 4 november 2025

- Concept Jaarplan 2026 en het Concept Financieel Beleidsplan (ter bespreking)
- Ziekteverzuimbeleid (ter instemming)
- Memo tarieven kinderopvang (ter advies)
- DPIA Basispoort 2025 (ter advies)
- Nieuwe directeur IKC Prins Bernhardschool (ter informatie)

#### Vergadering 2 december 2025

- Actualisatie medezeggenschapsdocumenten (ter bespreking)
- Begroting 2026 en Financieel Beleidsplan (ter advies)
- Besturingsfilosofie (ter beeldvorming)
- Initiatief 'gelijke verjaardagen op school' (ter bespreking)

#### Vergadering 27 januari 2026

- Actualisatie medezeggenschapsdocumenten:
  - Vaststelling statuut
  - Vaststelling reglement

- Ondertekening mandaatbesluiten
- Ondernemingsregeling 2026 (ter instemming)
- Functiebeschrijvingen administratief medewerkers (ter instemming)
- Jaarplan 2026 (ter informatie)
- Reacties op eerdere vragen over begroting en financieel beleid (ter informatie)

#### Vergadering 10 maart 2026

- Lidmaatschap NEON per 1 maart 2026 (ter advies)
- Beleidsnotitie AI-gebruik H3O (ter instemming/advies)
- Intake basistraining integrale medezeggenschap

#### Vergadering 19 mei 2026

- Jaarverslag H3O-basisraad 2025-2026 (ter vaststelling)
- DPIA Snappet (ter advies)

#### Vergadering 23 juni en informele afsluiting

- Schoolvakantieregeling 2027-2028 (ter advies)
- Terugblik op het schooljaar
- Evaluatie van de samenwerking
- Inventarisatie van aandachtspunten voor 2026-2027

Onze betrokkenheid bij deze onderwerpen toont aan dat de Basisraad niet alleen formeel meekijkt, maar daadwerkelijk meebouwt aan de koers van opvang en onderwijs binnen H3O. Wij streven ernaar om onze adviezen en instemmingen zorgvuldig, goed geïnformeerd en vanuit meerdere perspectieven te onderbouwen.

## Deskundigheidsbevordering en scholing

Ook in 2025-2026 was er aandacht voor verdere professionalisering van de Basisraad. Dit kreeg vorm door zowel inhoudelijke verdieping als scholing. Zo vond op 30 oktober 2025 een extra vergadering plaats over de herziening van de medezeggenschapsdocumenten, onder begeleiding van Cynthia Roos-Kempers (FocuzRight), waarbij is gewerkt aan rolvastheid, juridische duiding en de juiste toepassing van advies- en instemmingsrechten binnen WMS, WOR en Wko.

In het verlengde hiervan is in de vergadering van 10 maart 2026 een intake voorbereid voor een basistraining integrale medezeggenschap, welke op 7 april 2026 is gevolgd. Tijdens de training is gewerkt aan rolvastheid (advies/instemming/informatie), inzicht in de juridische basis en inrichting van de medezeggenschap binnen H3O, rol- en taakverdeling en de besluitvormingscyclus, en aan praktische werkafspraken voor communicatie en opvolging van acties. Daarmee willen we als Basisraad beter toegerust zijn om dossiers tijdig, zorgvuldig en met voldoende inhoudelijke onderbouwing te behandelen.

## Communicatie met de achterban

Een goed contact met onze achterban – medewerkers en ouders/verzorgers – vormt de kern van het werk van de Basisraad. Via nieuwsbrieven, notulen, de website en persoonlijke benadering zijn belangrijke ontwikkelingen gedeeld en suggesties opgehaald.

**Nieuwsbrieven en notulen:** we hebben belangrijke ontwikkelingen gedeeld en samenvattingen van vergaderingen verzonden, zodat iedereen op de hoogte was van wat er speelde.

**Website:** de Basisraad heeft haar eigen plek op de website, waar het statuut, het reglement en jaarverslagen overzichtelijk te vinden zijn. Zo blijft informatie toegankelijk voor iedereen die zich wil verdiepen in onze activiteiten.

**Persoonlijke benadering:** natuurlijk blijft persoonlijk contact minstens zo belangrijk. Tijdens informele ontmoetingen op locaties hebben leden van de Basisraad collega's en ouders/verzorgers (aan)gesproken, vragen beantwoord en suggesties opgehaald.

De groei in betrokkenheid en respons is zichtbaar, maar we blijven streven naar nog betere communicatie. Ideeën en suggesties van onze achterban zijn altijd welkom: samen maken we de medezeggenschap sterker!

Dit jaarverslag gaat ter informatie naar de medezeggenschapsorganen op de locaties, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

## Samenwerking met bestuur en toezicht

Naast het contact met de achterban was het contact met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht ook in het schooljaar 2025-2026 waardevol. We spraken met elkaar over actuele ontwikkelingen en over de manier waarop medezeggenschap tijdig en zorgvuldig kan worden betrokken bij beleid en besluitvorming.

Aan het begin van het schooljaar heeft het bestuur de Basisraad meegenomen over de onderwerpen: de ontwikkelgroepen 'Focus op de toekomst', H3O 2.0 (het 'Wenkend perspectief') en de voorbereiding op de bestuurlijke visitatie, huisvesting en enkele personele ontwikkelingen.

Daarnaast nam de Basisraad op 4 november 2025 deel aan een gezamenlijk overleg met de GMR vo en het bestuur. In dit overleg zijn het (concept) Financieel Beleidsplan, het (concept) Jaarplan 2026 en de deelname aan onderwijsregio's besproken.

In het kader van de bestuurlijke visitatie van de PO raad op 21 januari 2026 heeft een afvaardiging van de Basisraad deelgenomen aan het gesprek met het (gemeenschappelijk) medezeggenschapsorgaan. Hiermee werd het perspectief van ouders en medewerkers expliciet ingebracht in de visitatie en is de rol van de medezeggenschap in reflectie en kwaliteitsontwikkeling benadrukt. Waarmee de rol van de medezeggenschap niet alleen in beleidsvorming, maar ook in reflectie op bestuur en organisatie nadrukkelijk zichtbaar werd.

De Raad van Toezicht was ook zichtbaar betrokken. Bij de reguliere vergadering van 4 november 2025 waren vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht aanwezig en is ook stilgestaan bij de samenwerking tussen bestuur en toezicht. Op 10 maart 2026 sloten opnieuw twee leden van de Raad van Toezicht aan, waarbij is gesproken over wederzijdse verwachtingen en over hoe de Basisraad signalen vanuit locaties kan delen met de Raad van Toezicht.

De Basisraad was in dit schooljaar ook betrokken bij het proces rondom de werving en selectie van een nieuw lid van de Raad van Toezicht. Hiermee is invulling gegeven aan het uitgangspunt dat medezeggenschap ook bij benoemingsvraagstukken wordt betrokken, passend binnen de wettelijke kaders en de governance afspraken binnen H3O.

## Vooruitblik 2026-2027

Voor het komende schooljaar willen wij als Basisraad de ingezette lijn voortzetten: tijdig betrokken zijn bij beleid en besluitvorming, scherp blijven op heldere opleggers en onderbouwing, en de verbinding met de achterban verder versterken.

Daarbij richten wij ons met name op de volgende aandachtspunten:

**Voortgang organisatieontwikkeling (H3O 2.0)** en opvolging van de bestuurlijke visitatie: inzicht in planning, besluiten en effecten op locaties.

**Planning en control-cyclus:** kaderbrief, jaarplan en begroting, met duidelijke keuzes, risico's en consequenties.

**IBP/AVG en digitalisering:** borging van privacy en informatiebeveiliging, inclusief DPIA's, leveranciersafspraken en beleid rond AI-gebruik in opvang en onderwijs.

**Personeel, arbo en duurzame inzetbaarheid:** aandacht voor werkdruk, veilig werken en de doorontwikkeling van beleid.

**Communicatie en achterban:** blijven investeren in zichtbaarheid, bereikbaarheid en het ophalen van signalen van ouders/verzorgers en medewerkers.

**Rolvastheid en werkafspraken:** het verder toepassen van de vernieuwde medezeggenschapsdocumenten en het bewaken van heldere procesafspraken (advies/instemming/informatie).

## Conclusie

Terugkijkend op het schooljaar 2025–2026 concludeert de Basisraad dat zij, in verbinding met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht, een inhoudelijke en zorgvuldige bijdrage heeft geleverd aan besluitvorming binnen H3O. Door tijdig betrokken te zijn, kritische vragen te stellen en mee te denken over alternatieven, heeft de Basisraad bijgedragen aan de kwaliteit en uitvoerbaarheid van beleid.

De extra investering in deskundigheidsbevordering en in de herziening van de medezeggenschapsdocumenten past binnen deze werkwijze. Door expliciet aandacht te besteden aan rolvastheid en de juridische kaders (WMS, WOR en Wko) is de Basisraad goed toegerust geweest voor haar wettelijke taken en verantwoordelijkheden. Daarmee is een stevige basis gelegd voor een open, transparante en gelijkwaardige samenwerking in de komende jaren.

## Slotwoord

Met trots kijken wij terug op een jaar waarin samenwerking, betrokkenheid en ontwikkeling centraal stonden. Dankzij het open contact met onze achterban, het constructieve overleg met het College van Bestuur en de waardevolle verbinding met de Raad van Toezicht, hebben we belangrijke stappen kunnen zetten.

Wij danken iedereen die betrokken is geweest bij onze werkzaamheden en die heeft bijgedragen aan de versterking van medezeggenschap binnen H3O. Met deze gezamenlijke inzet blijven we werken aan kwalitatief sterke opvang en onderwijs, waarin kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen.

Wij kijken met vertrouwen en enthousiasme uit naar een nieuw jaar vol kansen en mogelijkheden!

*Heeft u vragen, ideeën of wilt u bijdragen? Neem dan gerust contact met ons op via [basisraad@h3o.nl](mailto:basisraad@h3o.nl) of maak gebruik van het contactformulier op de [website](#)*