

**KANSRIJK
ONTWIKKELEN**

VAN KINDEREN EN
JONGEREN VAN 0 TOT 18+!

VOORWOORD

KANSRIJK ONTWIKKELEN VAN KINDEREN EN JONGEREN VAN 0 TOT 18+!

Bij Stichting H₃O laten we kinderen, die bij ons opvang en onderwijs krijgen, kansrijk ontwikkelen. Hiermee geven we hen de basis voor een mooie toekomst. Zo kunnen ze met de juiste vaardigheden en kennis, de samenleving van morgen vormgeven. Dat doen we vanuit onze kleurrijke christelijke identiteit: met geloof, hoop en liefde.

We richten ons op de kinderen en jongeren, hun ouders/verzorgers en onze professionals. Zij zijn samen partners in deze kansrijke ontwikkeling. Onze uitgangspunten zijn het meest succesvol als we tegelijk aan een bepaalde kwaliteit voldoen. We beschrijven in het document 'kwaliteitskader' wat voor ons (onderwijs)kwaliteit is en hoe we daar in de komende jaren aan willen blijven werken.

Kansrijk ontwikkelen betekent ook plannen maken, richting bepalen en komen tot gedeelde ambities. Het bestuur heeft deze ambities vastgelegd in dit Koersplan 2023-2027, dat op hoofdlijnen is geformuleerd. We hebben hiervoor gesproken met directeuren, medewerkers, de medezeggenschapsorganen en ander stakeholders. Zij hebben hieraan een waardevolle bijdrage geleverd.

Met dit Koersplan zetten we voort wat goed gaat en sturen we aan op betekenisvolle verandering. Zie het als een bron van inspiratie en uitdaging. Om de ontwikkeling te versterken richten we ons op vier thema's:

- **Kansrijk ontwikkelen**
- **Samen in verbinding**
- **Professionals in ontwikkeling**
- **Levensbeschouwelijk burgerschapsonderwijs**

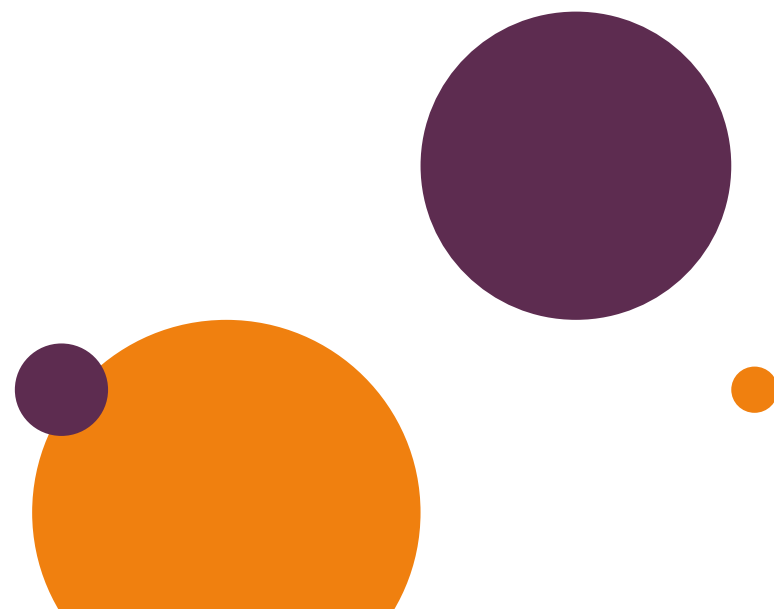
Dit doen we vanuit ons fundament: de kleurrijke christelijke identiteit.

Dit Koersplan met de thema's geeft richting aan het kansrijk ontwikkelen voor alle kinderen en jongeren van de Stichting H₃O. Hoe de opvanglocaties en scholen die ontwikkeling in de praktijk vormgeven, werken zij uit in een eigen schoolplan. Samen vertellen we een verhaal van kansrijk ontwikkelen met hulp van onze professionals.

College van Bestuur Stichting H₃O
Dirk van der Bijl en Frans Cornet

INHOUD

Inleiding	4
Ons fundament	5
Onze strategische koers: bouwstenen voor de toekomst	8
De koers en het kwaliteitsbeleid	13



INLEIDING

Met dit Koersplan geeft Stichting H³O richting aan het strategisch beleid voor de komende jaren. Elke locatie werkt dit Koersplan jaarlijks uit in een eigen schooljaarplan. In het jaarverslag legt het bestuur van Stichting H³O intern en extern verantwoording af over het gevoerde beleid en de behaalde resultaten.

TOTSTANDKOMING STRATEGISCHE KOERS

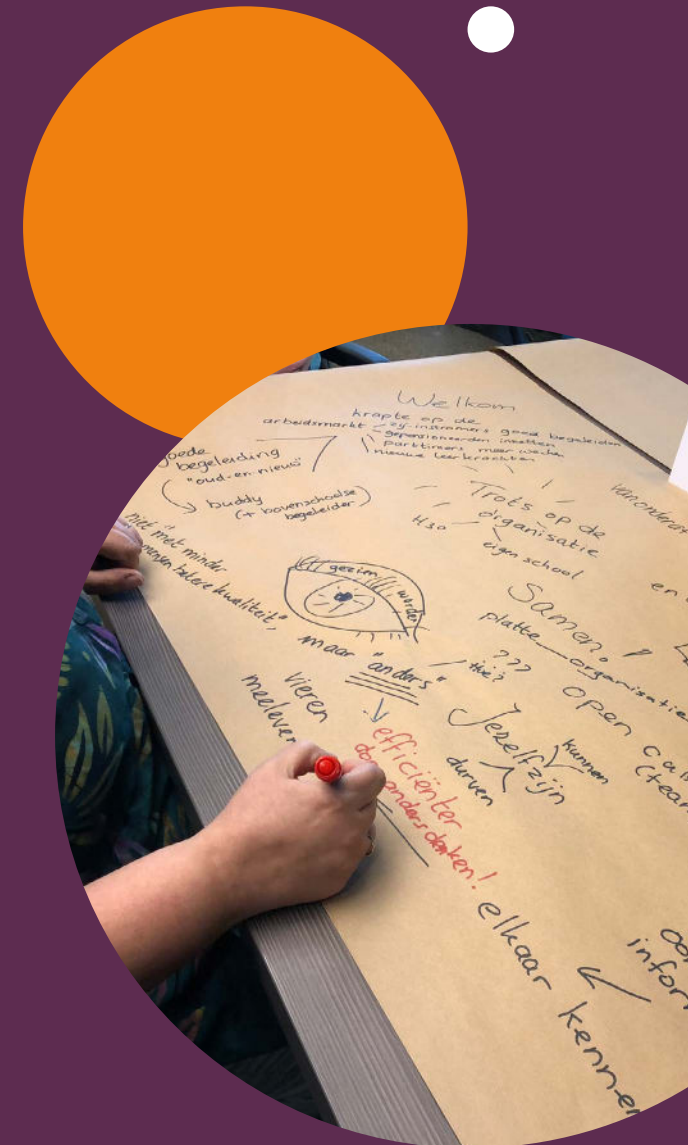
De koers voor H³O is in 2023 ontwikkeld door en voor medewerkers van H³O. Als eerste stap in het proces hebben we gekeken naar de belangrijkste kenmerken en ontwikkelingen binnen H³O. Daarnaast zijn we in gesprek gegaan over de belangrijkste ontwikkelingen in onze omgeving. Deze contextanalyse vormde het uitgangspunt voor een serie gesprekken met directeuren, stafmedewerkers en bestuurders. Tijdens deze bijeenkomsten hebben we onze missie en visie geherformuleerd en hebben we het verhaal van H³O verder ingekleurd. Ten slotte hebben we op basis hiervan vier strategische thema's voor onze gezamenlijke ontwikkeling bepaald. Meer dan honderd medewerkers van H³O (leraren, pedagogisch medewerkers, directeuren, stafmedewerkers en bestuurders) hebben deze strategische thema's tijdens een World Café bijeenkomst invulling gegeven en hier ambities bij geformuleerd.

In dezelfde periode zijn wij in nauwe verbinding hiermee in gesprek gegaan over onze identiteit. De opbrengsten van deze processen zijn in een tweedaagse met alle directeuren, hoofden van staf en het bestuur verrijkt en aangescherpt tot de strategische koers van H³O.

HANDREIKING

Dit Koersplan geeft richting, de te volgen route ligt niet vast. Het Koersplan dient expliciet als handreiking aan onze teams op de H³O-locaties bij het maken van hun keuzes in de context van hun eigen identiteit en directe omgeving. Daarbij kan elke locatie uiteraard rekenen op ondersteuning van het bestuur en bestuursbureau.

De komende jaren blijven we met onze kinderen en jongeren, ouders/verzorgers, medewerkers en andere betrokkenen in gesprek over de koers die we hebben ingezet. Dit Koersplan is dan ook geen statisch document. We staan open voor discussie, overleg en herijking als de realiteit daarom vraagt.



ONS FUNDAMENT

Stichting H³O verzorgt peuteropvang, kinderopvang en biedt basis- en voortgezet onderwijs aan op verschillende niveaus. Onze in totaal zestien scholen waaronder tien Integrale Kind Centra (IKC) waarvan één met evangelisch signatuur, een locatie voor speciaal basisonderwijs (SBO), een locatie voor hoogbegaafdenonderwijs (HB) en het Insula College voor voortgezet onderwijs op vmbo, mavo, havo, atheneum en gymnasiumniveau, zijn verspreid over heel Dordrecht. Stichting H³O biedt opvang en onderwijs vanuit een christelijke identiteit. Onze medewerkers zetten zich dagelijks in voor goede vertrouwde opvang en gedegen onderwijs voor kinderen en jongeren van 0 tot 18+, ongeacht geloofsovertuiging of achtergrond. Het bestuursbureau is gehuisvest in een prachtig monumentaal pand, van waaruit ze onder andere het bestuur en de schooldirecties ondersteunt bij de ontwikkeling en uitvoering van de koers van Stichting H³O.



ONZE IDENTITEIT: WIE WE ZIJN

Stichting H₃O staat in de christelijke traditie en kijkt daardoor op een eigen manier naar de wereld. De Bijbelse verhalen bieden een kritische blik op de huidige samenleving, en stellen vragen die van alle tijden zijn. En we vragen telkens weer welk mens- en wereldbeeld schuilgaat achter de manier waarop deze functioneert en wordt ingericht.

We zien elkaar, we zien de kinderen en we worden ook gezien door God. Vanuit de grondhouding van geloof, hoop en liefde werken wij samen aan onderwijs en kinderopvang als belangrijke plekken in de samenleving waar kinderen en jongeren met hoofd, hart en handen hun weg in het leven gaan. Deze hebben we uitgewerkt in kernwaarden die ons helpen om hier ook elke dag aan te werken:

Toegewijd

We zetten ons zo goed mogelijk in om kinderen en jongeren te helpen bij hun groei en ontwikkeling als mens. We doen dit op een betekenisvolle manier die verder gaat dan het overbrengen van kennis en vaardigheden. We creëren een veilige omgeving waarin elke leerling zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt. We geven om onze kinderen en jongeren, tonen interesse in hun leven en achtergrond, bouwen met elk van hen een band op. Dat doen we vanuit onze christelijke identiteit, waarin we oog hebben voor elkaar en waarin iedereen in zijn of haar waarde wordt gelaten.

Verantwoordelijk met en voor elkaar

We dragen de verantwoordelijkheid voor onze kinderen en jongeren om hen maximaal te laten ontwikkelen en toe te rusten met vaardigheden en kennis die ze nodig hebben om de wereld een beetje beter te maken. We handelen hierbij zorgvuldig en integer vanuit onze waarden en houden ons aan geldende regels en afspraken. Dit geldt niet alleen voor onze opvang en ons onderwijs, maar ook voor ons gedrag als professionals. Wij zijn ons ervan bewust dat ouders/verzorgers hun kinderen aan ons toevertrouwen en dragen daarom zorg voor goede relaties met hen en met onze maatschappelijke en sociale partners.

Vertrouwen als basis

Als professionele opvang- en onderwijsorganisatie creëren we een omgeving waar kinderen/jongeren en medewerkers zich uitgenodigd voelen zichzelf te zijn en zich verder te ontwikkelen. Een positieve professionele werkomgeving maakt dat medewerkers zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Dit draagt bij aan het werkgeluk van onze medewerkers en aan onze opvang- en onderwijskwaliteit. In het omgaan met verschillen streven we altijd naar een goede dialoog om te leren van elkaar.

Toekomstgericht

We laten ons aanspreken door de behoeften van kinderen en jongeren en van de samenleving en voeren daarover het gesprek met elkaar. We komen daarin ook verschillen tegen in visie, levenswijze en voorkeuren, en daarin stellen we ons in de basis nieuwsgierig op vanuit een oprechte interesse in de ander. In samenlevingsvraagstukken zoeken we actief naar een hoopvol perspectief voor individuele kinderen en jongeren en voor de samenleving als geheel.

ONZE MISSIE:

Waar we voor staan

Binnen Stichting H₃O krijgen kinderen en jongeren van 0 tot 18+ opvang en kansrijk onderwijs van hoog niveau vanuit een christelijke identiteit. Het is onze missie om het maximale potentieel van alle kinderen en jongeren te benutten, zodat ze met de juiste vaardigheden en kennis deelnemen aan de samenleving van morgen en deze verder kunnen vormgeven.



ONZE VISIE:

Waar we voor gaan

Wij geven hoogwaardig onderwijs in de basisvaardigheden. Elk kind gaat geletterd en gecijferd van school. Daarnaast stimuleren we een brede ontwikkeling van vaardigheden, gericht op hoofd, hart en handen. Het fundament leggen we in de peutergroepen van onze Integrale Kind Centra. De doorstroom van opvang naar de basisschool en daarna naar het voortgezet onderwijs is soepel.

Voor een kansrijk onderwijs- en opvangaanbod is het noodzakelijk dat de professionals van onze locaties intensief met elkaar samenwerken: samen in verbinding.

Een veilig leer-, leef- en werkklimaat voor kinderen, medewerkers en ouders is essentieel voor de kansrijke ontwikkeling van kinderen. Dit klimaat scheppen we vanuit de waarden die voortkomen uit onze veelkleurige christelijke identiteit. Christelijk onderwijs geven wij op onze open christelijke scholen in een pluriforme samenleving vorm als “levensbeschouwelijke burgerschapsvorming”.



STRATEGISCHE KOERS: BOUWSTENEN VOOR DE TOEKOMST

1. Kansrijk ontwikkelen
2. Samen in verbinding
3. Professionals in ontwikkeling
4. Levensbeschouwelijk Burgerschap

Stichting H₂O maakt zich in de Dordtse omgeving sterk voor een kansrijke ontwikkeling van kinderen en jongeren in en om Dordrecht. Wij hebben de mogelijkheid én de verantwoordelijkheid om daaraan een unieke bijdrage te leveren:

- Door onze veelkleurige christelijke identiteit, die de basis vormt van ons onderwijs en onze opvang.
- Door ons brede aanbod van kinderopvang, primair onderwijs, speciaal basisonderwijs, voortgezet onderwijs en de bijzondere samenwerking met het praktijkonderwijs op de Hans Petrischool.
- Door het relatief afgebakende gebied waar al onze voorzieningen zich bevinden: de gemeente Dordrecht.

1. KANSRIJK ONTWIKKELEN

H₃O biedt meer dan onderwijs. Met ons totaalaanbod van Integrale Kind Centra, speciaal basisonderwijs en voortgezet onderwijs dragen wij bij aan een drempelloze ontwikkeling voor kinderen en jongeren van 0 tot 18+. Door een sterke focus op basisvaardigheden en levensbeschouwelijke burgerschapsvorming bieden we hen een stevige basis voor een zelfredzame toekomst. Ons onderwijs staat in sterke verbinding met de Dordtse omgeving en we werken nauw samen met maatschappelijke en sociale partners. We bieden kinderen en jongeren maximale kansen om zichzelf te ontplooiën, met de school als bouwplaats voor de samenleving van morgen.



ONZE AMBITIES VOOR KANSRIJK ONTWIKKELEN

- Wij realiseren dagelijks opvang en onderwijs van hoog niveau. Alle kinderen en jongeren ontwikkelen hun basisvaardigheden optimaal door een goed onderbouwd basisaanbod. Daarnaast stimuleren we een brede ontwikkeling van vaardigheden gericht op hoofd, hart en handen. Hiermee bereiden kinderen en jongeren zich voor op meedoen aan, en het vormgeven van de samenleving van de toekomst.
- Op onze scholen en opvang heerst een veilig leer-, leef- en werkklimaat voor leerlingen, medewerkers en ouders. Dat is essentieel voor het kansrijk ontwikkelen van kinderen en hun bijdrage aan de samenleving van vandaag en morgen.
- Wij realiseren voor kinderen en jongeren een drempelloos en passend leer- en ontwikkelproces. Hiervoor werken we waar nodig samen.
- Wij werken actief samen met maatschappelijke en sociale partners en trekken gezamenlijk op in het bieden van optimale kansen voor kinderen en jongeren.
- Op alle IKC's biedt H₃O kinderopvang en onderwijs aan, in een vorm die ieder kind stimuleert tot een kansrijke ontwikkeling.
- Wij leren onze kinderen en jongeren een eigen plek in de wereld in te nemen door activiteiten die levensbeschouwelijk geladen zijn en existentiële thema's aan de orde te stellen. Daarbij hebben wij veel aandacht voor zingevingsbronnen, waarvan voor H₃O de Bijbel de belangrijkste is.

2. SAMEN IN VERBINDING

Interne samenwerking en het delen van expertise zijn essentieel om een drempelloze ontwikkeling van kinderen en jongeren van 0 tot 18+ te realiseren. Ook zoeken wij de samenwerking met maatschappelijke en sociale partners en onderwijscollega's om kinderen en jongeren maximale kansen te bieden.



ONZE AMBITIES VOOR SAMEN IN VERBINDING

- Opvang en onderwijs dragen zorg voor een optimaal aanbod. Medewerkers werken daartoe op proces, inhoud en product samen en ontwikkelen hierin gezamenlijke taal.
- In de IKC's werken we samen met één team en één directeur aan één opdracht.
- Wij hebben kennis van ons vak en delen de binnen H₃O aanwezige expertise vraag- en doelgericht. Wij faciliteren en organiseren dit effectief. Zo benutten we aanwezige kennis optimaal voor de ontwikkeling van opvang en onderwijs én de ontwikkeling van alle medewerkers.
- Wij overleggen over onderwijs en opvang op een inhoudsvolle wijze. De agenda is planmatig en doelmatig. We stimuleren een sterke onderlinge verbinding met gezamenlijke inhoudsrijke activiteiten.
- Wij investeren in een stevig netwerk met externe (stedelijke) partners om bij te dragen aan een dekkend aanbod en een kansrijke ontwikkeling van alle kinderen en jongeren in de regio. Dit doen we vanuit de leidende gedachten: "één kind, één plan" en "geen kind tussen wal en schip". Door binnen de regio samenwerking te zoeken op belangrijke gezamenlijke vraagstukken, dragen we bij aan de continuïteit van het onderwijs en opvang voor kinderen en jongeren in Dordt.

3. PROFESSIONALS IN ONTWIKKELING

Onze professionals zijn volop in ontwikkeling om maximaal bij te dragen aan onze gezamenlijke opdracht om kinderen en jongeren zich kansrijk te laten ontwikkelen. H³O is erop gericht om medewerkers optimaal te faciliteren, te binden en te boeien, zodat zij zich kunnen richten op de kansrijke ontwikkeling van kinderen. Het werkgeluk van H³O medewerkers is daarvoor essentieel. H³O is een goede werkgever en ontwikkelt zich tot een sterk en zichtbaar werkgeversmerk.



ONZE AMBITIES VOOR PROFESSIONALS IN ONTWIKKELING

- Medewerkers werken met plezier bij H³O. Wij zien de talenten van onze medewerkers en waarderen dat zij belangrijk zijn voor de organisatie.
- Wij werken samen om ons aanbod en onze expertise verder te ontwikkelen en onze talenten te ontplooien, ten behoeve van de kansrijke ontwikkeling van kinderen en jongeren. We vieren onze successen gezamenlijk.
- Wij faciliteren medewerkers om zich optimaal te richten op het verzorgen van onderwijs en opvang. Wij bieden aantrekkelijke randvoorwaarden en 'verzilveren talenten' door een stimulerend personeelsbeleid.
- Binnen H³O realiseren wij een sterke positieve kwaliteitscultuur, waarin we van en met elkaar leren en ons aanbod in verbinding met medewerkers in de verschillende sectoren ontwikkelen.
- Wij werken vanuit waardierend leiderschap. Directeuren werken samen met hun team, staf (bestuursbureau), bestuur en elkaar aan een optimale ontwikkeling van (gezamenlijke) onderwijs en opvang.
- Wij zijn een goede werkgever en een sterk en zichtbaar werkgeversmerk, hierdoor behouden we onze waardevolle medewerkers en trekken we voldoende nieuwe medewerkers aan.

4. LEVENSBESCHOUWELIJK BURGERSCHAP

Vormgeven van onderwijs vanuit de christelijke traditie in een kleurrijke samenleving is verbonden met de opdracht op burgerschapsvorming. Elke school wordt op grond van de wet verondersteld een samenhangend en doelgericht programma burgerschap te hebben waarin de grondwaarden van de democratie geleerd en beleefd kunnen worden.

De grondwaarden van de democratische samenleving hebben als belangrijk doel de veelvoudigheid aan levensvisies in de samenleving mogelijk te maken. Dit betekent dat de H₃O-locaties ook hun eigen christelijke identiteit als uitgangspunt kunnen nemen én zorg moeten hebben voor het doen ontwikkelen van respect voor en kennis hebben van de kleurrijke samenleving.

Levensbeschouwelijke Burgerschapsvorming richt zich op de identiteitsontwikkeling van kinderen en jongeren door hen in aanraking te brengen met elkaar, met levensbeschouwelijke bronnen en maatschappelijke ontwikkelingen die hen een visie bieden op zichzelf en de wereld, en een manier van samenleven in die wereld.

ONZE PIJLERS VOOR LEVENSBESCHOUWELIJK BURGERSCHAP

1. In opvang en onderwijs hechten we veel waarde aan de aandacht voor het kind/jongere als mens en zijn identiteitsvorming. Vanuit de christelijke traditie als inspiratiebron.
2. Opvang en onderwijs zijn inclusief: iedereen doet er volledig toe. Diversiteit is een rijkdom voor het leerproces. De opvang en school als bouwplaats in en voor de samenleving.
3. Opvang en onderwijs leren kinderen en jongeren een eigen plek in de wereld in te nemen. Door verschillende ervaringen te bieden en reflectie op de eigen beleving leren ze reflecteren en zich verhouden tot verschillen.
4. Opvang en onderwijs organiseren activiteiten die levensbeschouwelijk geladen zijn en existentiële thema's aan de orde stellen. Met veel aandacht voor zingevingbronnen, waarvan voor H₃O de Bijbel de belangrijkste is. Daarbij reflecteren we op maatschappelijke ontwikkelingen.





DE KOERS EN HET KWALITEITSBELEID

Het Koersplan is een leidraad voor ons handelen in de komende vier jaar. Het geeft richting aan het beleid voor de periode 2023-2027. Het plan gaat op hoofdlijnen over 'het waarom en wat'.

In het document "H³O-kwaliteitsbeleid" beschrijven we de te realiseren doelen, de criteria of indicatoren die ons houvast geven (wanneer zijn we tevreden) en met welke bovenscholse kwaliteitsactiviteiten het bestuur de scholen gaat helpen de ambities uit het Koersplan te realiseren.

Daarnaast gaan de scholen op basis van dit Koersplan aan de slag met de vertaling naar hun schoolplannen. De koers biedt ruimte aan de scholen om de bouwstenen zoals hierboven beschreven te laden en vertalen naar hun eigen context en via verschillende manieren in hun school- en jaarplannen uit te werken ('het hoe').



STICHTING H3O

Kolfstraat 120
3311 XL Dordrecht
h3o.nl