

KLEUR BEKENNEN

SAMEN INNOVEREN, VERSCHILLEND PROFILEREN

Strategisch beleidsplan 2019-2023



VOORAF

H³O bekennt kleur. Wij staan voor goede christelijke opvang en goed onderwijs in Dordrecht. Het gaat ons om het geluk van kinderen, nu en in de toekomst. Onze medewerkers spelen daarbij een sleutelrol. Zijn zij gelukkig in hun werk, dan profiteren de leerlingen daarvan. In dit strategisch beleidsplan beschrijven we waar de komende vier jaar onze prioriteiten liggen. Dat doen we vanuit de vertrouwde missie, visie en waarden.

ONZE MISSIE

H³O biedt vanuit de christelijke identiteit een ontwikkelingsproces op maat, waarin medewerkers hun talenten ontdekken, ontplooiën en benutten om kinderen en jonge mensen zich te laten ontwikkelen tot verantwoordelijke, goed toegeruste wereldburgers.

ONZE VISIE

H³O werkt aan een doorgaande leer- en ontwikkelingslijn, waarin hoofd, hart en handen de leidraad vormen voor samen leven, werken en leren. H³O biedt warmte en veiligheid voor kinderen van 0 tot 18 jaar in een uitdagende, inspirerende omgeving. H³O is een betrouwbare, lerende organisatie die intern en extern verantwoording aflegt.

ONZE WAARDEN

H³O is professioneel, innovatief, dynamisch en opbrengstgericht. Medewerkers zijn inclusief denkend, ruimte gevend, ambitieus, trots op de organisatie, open, respectvol, verantwoordelijk en solidair.

Dit strategisch beleidsplan is tot stand gekomen na sessies met het management, (staf) medewerkers en stakeholders. Het plan is met instemming van de directeuren vastgesteld door het College van Bestuur.

Jitze Ramaker en Joke Bos

College van Bestuur

Stichting H³O verzorgt christelijke opvang en christelijk onderwijs voor kinderen en jongeren tot en met 18 jaar. Wij bieden de volgende voorzieningen:

- 10 integrale kindcentra voor opvang en onderwijs (IKC's)
 - 1 met een evangelische signatuur
 - 1 met opvang voor de allerjongsten (vanaf 0 jaar)
- 2 zelfstandige peuterspeelzalen
- 1 zelfstandige buitenschoolse opvang
- 1 school voor speciaal basisonderwijs
- 1 brede scholengemeenschap voor voortgezet onderwijs (vmbo tot en met gymnasium) met 3 locaties.



OPVANG EN ONDERWIJS



GELUKKIGE LEERLINGEN

H³O staat voor onderwijs, opvang en opvoeding met hoofd, hart en handen. Vanuit persoonlijke betrokkenheid doen wij recht aan de ontwikkelingsmogelijkheden van ieder kind. Adaptief en talentgericht, met aandacht voor de sociaal-emotionele ontwikkeling.

Uniek is dat we dit doen in één doorgaande leerlijn, van peuter tot jongvolwassene. Wij vinden het belangrijk dat kinderen gelukkig zijn en zich in eigen tempo ontwikkelen. Met dat doel richten we rijke leeromgevingen in, waar deskundige medewerkers hun handelen afstemmen op de ontwikkeling van de leerling.

Bij innovatie maken wij doordachte keuzes. Eigentijdse leermiddelen en een slimme inzet van ICT kunnen eraan bijdragen dat medewerkers hun handen meer vrij hebben voor maatwerk. Daarom investeert H³O uitdrukkelijk in goede ICT en participeert in regionale samenwerking op dat gebied.

Goede resultaten zijn voor ons een voorwaarde. Het H³O -kwaliteitskader beschrijft wat we van onze vestigingen verwachten. Kwaliteit betekent voor ons bijvoorbeeld ook: extra aandacht geven aan leerlingen die van huis uit minder kansen hebben, en zorgen voor een brede vorming van leerlingen tot evenwichtige wereldburgers.

Het is onze overtuiging dat onderwijs en opvang vooral moeten aansluiten bij de behoeften van leerlingen en ouders in de lokale situatie. Ouderparticipatie is daarbij vanzelfsprekend.

Dat we een gemeenschappelijk kader hebben, betekent niet dat al onze vestigingen hetzelfde zijn. Integendeel: wij verwachten van iedere vestiging een eigen kleur.

Opvang en onderwijs zijn bij H³O stevig geworteld in de normen en waarden van de christelijke traditie. Wij hechten eraan dat onze medewerkers uit die bronnen putten. Tegelijkertijd staan we met open ogen in de samenleving, waarbij we inspelen op de snelle veranderingen om ons heen.

We bereiden leerlingen voor op een toekomst waarvan we nu alleen nog maar de contouren ontwaren. Duidelijk is dat ze andere vaardigheden nodig zullen hebben: 21^e-eeuwse vaardigheden, zoals samenwerken, kritisch denken en problemen oplossen. Die vaardigheden verdienen een prominente plaats in het programma.



2019

WAAR STAAN WE IN 2023?

- Iedere vestiging ontwikkelt zich naar 'goed' op het kwaliteitskader van de inspectie.
- Iedere vestiging heeft een heldere, onderscheidende, profilering die aansluit bij de behoeften van leerlingen en ouders.
- Dankzij een doorlopende leer- en ontwikkelingslijn voor 2- tot 18-jarigen en onze interne wervingskracht stromen leerlingen soepel door van onze kinderopvang naar onze IKC's en ons voortgezet onderwijs.
- Voor innovaties is permanente aandacht in onze planvorming.

GELUKKIGE LEERLINGEN



MEDEWERKERS



AMBITIEUZE MEDEWERKERS

Ons werk is mensenwerk. Niets is zo bepalend voor de kwaliteit van opvang en onderwijs als de professionaliteit van de mensen die er werken.

Wij willen dat onze medewerkers gelukkig zijn in hun werk. Dat ze met hart en ziel op hun opdracht betrokken zijn, dat ze het maximale doen om leerlingen het optimale te laten bereiken, en dat ze de ambitie hebben om dat iedere dag beter te doen. Bij die lerende houding hoort dat mensen zelf de regie voeren over hun ontwikkeling en deze zichtbaar maken in hun bekwaamheidsdossier.

Als lerende professionals de handen ineenslaan, ontstaat een krachtige motor voor ontwikkeling. Medewerkers ontwikkelen hun eigen talenten en die van elkaar. Daar zien we binnen H₃O kleurrijke voorbeelden van: intercollegiale visitaties, denktanks van docenten, hele scholen die met de leerKRACHT-aanpak in ontwikkeling zijn. De komende jaren groeien op alle vestigingen dergelijke professionele leergemeenschappen.

Medewerkers zijn ons kapitaal. Daarom wil H₃O de aantrekkelijkste onderwijswerkgever in Dordrecht en omgeving zijn. We onderscheiden ons doordat we alles in huis hebben, van kinderopvang tot voortgezet onderwijs. Dit geeft medewerkers unieke loopbaankansen en mogelijkheden om door te groeien. De komende vier jaar breiden we de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en kennisdeling verder uit.

Op een krappe arbeidsmarkt is dat echter niet voldoende. Om ook in de toekomst van goed personeel verzekerd te zijn, investeren we in 'eigen kweek'. Onze opvanglocaties functioneren met succes als leerbedrijf en onze scholen maken werk van opleiden in de school. In aanvulling daarop versterken we de banden met relevante hogescholen voor zowel PO als VO. Verder bieden we meer mogelijkheden aan zij-instromers.

Daarnaast bundelen we de krachten met partners in de omgeving. Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om van de Drechtsteden een regio te maken waarin het prettig wonen en werken is. Wij ondersteunen initiatieven die dit stimuleren, zoals Passie voor Onderwijs.

Doel

2019

WAAR STAAN WE IN 2023?

- In alle scholen heerst een lerende cultuur waarin opleiden in de school een structurele plaats heeft.
- Medewerkers kunnen een H₃O - beurs aanvragen voor persoonlijke ontwikkelingsdoeleinden die bijdragen aan zichtbare innovatie.
- Elke medewerker beschikt over een actueel bekwaamheidsdossier.
- Direct leidinggevenden stimuleren dat medewerkers het bekwaamheidsdossier inzetten voor hun persoonlijke professionele ontwikkeling.
- Medewerkers waarderen hun school/ locatie met een cijfer hoger dan een 7.

AMBITIEUZE
MEDEWERKERS



OMGEVING



VERBONDEN MET DE SAMENLEVING

H³O staat midden in de maatschappij. Daar ligt ons bestaansrecht: we hebben een publieke opdracht om jonge mensen te vormen tot betrokken leden van onze samenleving. Van al onze scholen verwachten wij dat zij invulling geven aan burgerschapsvorming. Daar hoort een kritische afweging bij: wat doen we wel, wat doen we niet?

Als ‘binnen’ en ‘buiten’ nauw verbonden zijn, zorgt dat voor een rijke leeromgeving. Actuele onderwerpen, echte praktijkopdrachten en inspirerende gastdocenten maken het leren boeiender. Dit helpt leerlingen ook bij hun oriëntatie op de toekomst. De komende jaren geven we een impuls aan portfolio-ontwikkeling en (in het voortgezet onderwijs) loopbaanoriëntatie en -begeleiding.

Wij willen dat onze opvanglocaties en scholen kleur geven aan de buurt. Dat zij herkenbaar zijn voor kinderen, ouders en buurtbewoners en vertrouwde partners vormen voor kerken, maatschappelijke instellingen en bedrijven. Dat vraagt om een duidelijk profiel, dat in samenspraak met ouders tot stand komt.

Ook als bestuur zoeken wij de verbinding. H³O hecht aan de diversiteit in het Dordtse opvang- en onderwijslandschap. Wij werken graag met collega-besturen samen, vanuit eigen kracht én wederzijds respect. Ook de gemeente, het vervolgonderwijs, maatschappelijke instellingen en het bedrijfsleven zijn gewaardeerde partners. Samen dragen we verantwoordelijkheid voor het opleidingsniveau, het welzijn en de toekomstmogelijkheden van de Dordtse jeugd. Waar nodig trekken we samen op en waar wenselijk neemt H³O als grote instelling het voortouw.

Onze maatschappelijke opdracht is onderwijs en daarbij willen we transparant zijn. Onze verantwoording is op orde. We zoeken naar aanvullende mogelijkheden om meer inzichtelijk te maken tot welke resultaten onze inzet van middelen leidt.



2019

WAAR STAAN WE IN 2023?

- Elke school heeft een beredeneerd aanbod voor burgerschapsvorming.
- Op elke school neemt het contact met vervolgopleidingen, maatschappelijke instellingen en bedrijven een prominente plaats in bij loopbaanoriëntatie en -begeleiding.

VERBONDEN MET DE
SAMENLEVING



IDENTITEIT



ONZE IDENTITEIT

Onze identiteit kleurt wat we doen. Het is wie we zijn, overal en elke dag opnieuw. Het is ook de kern van ons bestaansrecht: H³O biedt christelijke opvang en christelijk onderwijs voor ouders in Dordrecht en omstreken.

Met een duidelijk gezicht passen we goed in deze tijd. De maatschappij vraagt om herkenbaarheid: het is belangrijk te laten zien vanuit welke bron je werkt. Voor H³O is die bron het christelijk geloof. Daar vinden we de waarden en normen die we aan kinderen willen doorgeven, zoals verantwoordelijkheid, bewogenheid, naastenliefde, saamhorigheid, vergevingsgezindheid en goed rentmeesterschap. Het zijn bouwstenen voor een levenshouding waarin het ook draait om het geluk van de ander.

Elk van onze vestigingen geeft hier een eigen inkleuring aan. In de geloofsopvoeding, maar bijvoorbeeld ook in sommige schoolvakken, in de pedagogiek, didactiek, cultuur en sfeer. In het bijzonder zijn het de pedagogische medewerkers, leerkrachten en docenten die uitdragen waarvoor wij staan. Daarom speelt identiteit een belangrijke rol in ons aannamebeleid.

Onze uitgangspunten klinken tevens door in andere keuzes die we maken. Zo vinden we dat iedereen van waarde is. Daarom zijn leerlingen van alle achtergronden, culturen en overtuigingen op onze vestigingen welkom. Ook letten we er bij het vormgeven van een professionele leer- en werkcultuur op dat we de menselijke maat niet uit het oog verliezen. Tot slot nemen we ons rentmeesterschap serieus door werk te maken van duurzaamheid en rekenschap.



2019

WAAR STAAN WE IN 2023?

- H³O inspireert medewerkers door regelmatig aandacht te besteden aan identiteit, met verschillende werkvormen.
- Al onze opvanglocaties en scholen besteden op eigen wijze systematisch en thematisch aandacht aan identiteit.

ONZE IDENTITEIT



ORGANISATIE



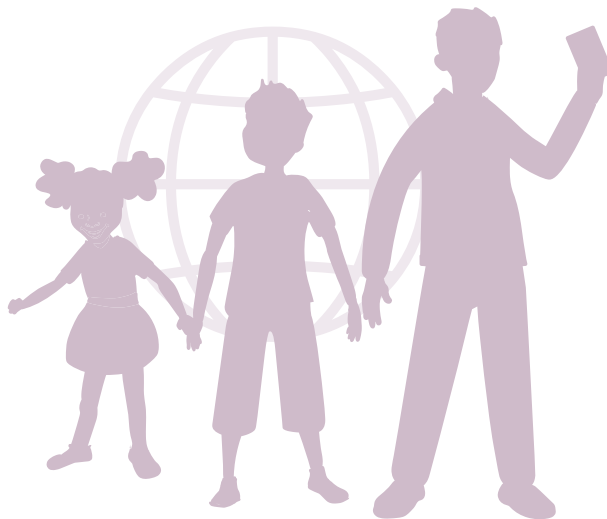
SAMEN H³O

H³O staat in Dordrecht en omstreken bekend als een betrouwbare aanbieder van opvang en onderwijs. Wij zijn een gevestigde speler met een goed imago en een groot aantal vestigingen in de stad. Onze financiën zijn gezond en ons marktaandeel stijgt.

De meeste mensen kennen H³O van de opvang of school om de hoek. Maar voor de medewerkers en scholen willen we als stichting duidelijk in beeld zijn. Ter versterking van het H³O-gevoel organiseren we de komende jaren dan ook periodieke onderwijs- en inspiratiebijeenkomsten voor al onze medewerkers. Kinderopvang, primair en voortgezet onderwijs hebben elkaar nodig. Samen zijn we H³O; alleen samen maken we onze missie waar.

Bovendien hebben medewerkers elkaar veel te bieden. Als grote werkgever kan H³O daarvoor een uniek en veelkleurig platform zijn. Met een eigen expertisecentrum geven we de komende jaren een impuls aan ontmoeting en kennisdeling. In dit centrum inspireren medewerkers elkaar op het gebied van identiteit, onderwijskunde en pedagogiek. Dat leidt tot persoonlijke groei en innovatief onderwijs.

Schaalgrootte brengt ook verantwoordelijkheden met zich mee. H³O vindt het belangrijk om toegankelijk te zijn voor andere partijen en neemt waar wenselijk het voortouw bij ontwikkelingen in de stad en in de regio.



2019

WAAR STAAN WE IN 2023?

- H³O beschikt over een expertisecentrum waar onze medewerkers kennis delen en elkaar inspireren.
- Met periodieke onderwijs- en inspiratiebijeenkomsten voor alle medewerkers versterken we het H³O-gevoel.

SAMEN H³O





STICHTING H³O

Kolfstraat 120 · 3311 XL · Dordrecht

☎ 078-890 5000

WWW.H3O.NL

STICHTING H³O
opvang en onderwijs 